

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



RAMA PRINCIPAL DE LA VISIÓN / COMPONENTE DE LA ESTRATEGIA	ELEMENTO DE VISIÓN / EJE ESTRATÉGICO	INDICADOR DE VISIÓN / INICIATIVA ESTRATÉGICA	RESPONSABLE	ÁREA
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Disciplinario.	OCD
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del programa de auditoría.	Jefe de Oficina de Control Interno.	OCI
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Interno.	OCI
Estrategias de ejes.	Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Interno.	OCI
Estrategias de ejes.	Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Interno.	OCI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Credibilidad y reconocimiento.	Impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos	Nivel de oportunidad de la respuesta al ciudadano (Meta del PDD programa transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía).	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Credibilidad y reconocimiento.	Satisfacción ciudadana	Percepción ciudadana del IDU.	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Implementación de la política de gestión social y servicio a la ciudadanía	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Mejoramiento de canales de servicio al ciudadano	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Apropiación ciudadana y sostenibilidad de los proyectos de ciudad	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Estrategia para hacer visible la transformación de la imagen de la institución	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Apropiación ciudadana y sostenibilidad de los proyectos de ciudad	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Estrategia para hacer visible la transformación de la imagen de la institución	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha talento humano comprometido y competente	Iniciativa Estratégica: Intervención de la cultura organizacional	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Implementación de la política de gestión social y servicio a la ciudadanía	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Mejoramiento de canales de servicio al ciudadano	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Programación presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Desarrollo urbano/ Infraestructura Idónea	Iniciativa Estratégica: Implementación de un modelo de gerencia de proyectos	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Revisión y ajuste del modelo de procesos del IDU	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución de no conformidades por proceso y subsistema derivadas de auditorías internas del sistema integrado de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Compromiso Estratégico: Asignación de recursos para la implementación de la política de gestión social y servicio a la ciudadanía	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) General de Desarrollo Urbano.	SGDU
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) General de Desarrollo Urbano.	SGDU
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) General de Desarrollo Urbano.	SGDU
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) General de Desarrollo Urbano.	SGDU

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Credibilidad y reconocimiento.	Obras con calidad y sostenibilidad	Mantenimiento periódico y rutinario de la infraestructura.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de espacio público (andenes, alamedas, bicarril en andén o en vía, parques y plazoletas).	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de malla vial (km).	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Implementación de la política de gestión social y servicio a la ciudadanía	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Iniciativa Estratégica: Definición e implementación del modelo de innovación del IDU	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Credibilidad y reconocimiento.	Obras con calidad y sostenibilidad	Afectación de pólizas de estabilidad y calidad.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Credibilidad y reconocimiento.	Obras con calidad y sostenibilidad	Afectación de pólizas de estabilidad y calidad.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Estructuración y ejecución de proyectos de infraestructura estratégicos.	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del Plan de Desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Ejecución de programas de conservación de infraestructura.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Credibilidad y reconocimiento.	Obras con calidad y sostenibilidad	Mantenimiento periódico y rutinario de la infraestructura.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Desarrollo urbano/ Infraestructura Idónea	Iniciativa Estratégica: Desarrollo de programa de conservación de infraestructura	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de ciclorrutas (km).	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Credibilidad y reconocimiento.	Impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos	Infraestructura vial y espacio público por habitante (Km y m ²).	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Aprobación de informes de interventoría con calidad, oportunidad y pertinencia.	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del plan de desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del plan de desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del plan de desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del plan de desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Credibilidad y reconocimiento.	Impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos	Infraestructura vial y espacio público por habitante (Km y m2).	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Credibilidad y reconocimiento.	Impacto en el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos	Nivel de oportunidad de la respuesta al ciudadano (Meta del PDD programa transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía).	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Credibilidad y reconocimiento.	Obras con calidad y sostenibilidad	Afectación de pólizas de estabilidad y calidad.	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Cumplimiento del plan de desarrollo	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Índice de transparencia - Sala transparente.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Acuerdos de APP firmados (tanto de iniciativa privada como de iniciativa pública).	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
	Estrategia eje Gerencia integral de proyectos	Implementación de un modelo de gerencia de proyectos (en todas las etapas: formulación, evaluación, ejecución, control y cierre en el IDU (metodología, roles, sistemas, procesos, cultura))	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



	Estrategia eje Innovación	Definición e implementación del modelo de innovación del IDU (Incluye Referenciación de mejores prácticas en la implementación y administración de infraestructura)	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Estrategia para hacer visible la transformación de la imagen de la institución	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Revisión y ajuste del modelo de procesos del IDU	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha talento humano comprometido y competente	Iniciativa Estratégica: Intervención de la cultura organizacional	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de espacio público (andenes, alamedas, bicarril en andén o en vía, parques y plazoletas).	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de ciclorrutas (km).	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de malla vial (km).	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de ciclorrutas (km).	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Iniciativa Estratégica: Modernización de recursos tecnológicos del IDU	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de espacio público (andenes, alamedas, bicarril en andén o en vía, parques y plazoletas).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de ciclorrutas (km).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de malla vial (km).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de ciclorrutas (km).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Credibilidad y reconocimiento.	Obras con calidad y sostenibilidad	Afectación de pólizas de estabilidad y calidad.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de espacio público (andenes, alamedas, bicarril en andén o en vía, parques y plazoletas).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de ciclorrutas (km).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de malla vial (km).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m ²).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de ciclorrutas (km).	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de malla vial.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Conservación de espacio público (m2).	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de malla vial (km).	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Índice de transparencia - Sala transparente.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Calificación del desempeño de funcionarios..	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cumplimiento de los atributos de calidad de los productos por parte de los contratistas de prestación de servicios de apoyo.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cierre de brecha en el resultado de la evaluación de clima.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Innovación	Iniciativa Estratégica: Definición e implementación del modelo de innovación del IDU	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Estrategia para hacer visible la transformación de la imagen de la institución	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Revisión y ajuste del modelo de procesos del IDU	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización de recursos tecnológicos del IDU	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Alineación de procesos de negocio con procesos de TI	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha talento humano comprometido y competente	Iniciativa Estratégica: Intervención de la cultura organizacional	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha talento humano comprometido y competente	Iniciativa Estratégica: Definición de estándares de efectividad para contratistas (PSP)	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	PDD: Construcción de espacio público (andenes, alamedas, bicarril en andén o en vía, parques y plazoletas).	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recuperación de la cartera.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Percepción ciudadana del IDU.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Operaciones.	STOP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recuperación de la cartera.	Subdirector(a) Técnico(a) de Operaciones.	STOP
Credibilidad y reconocimiento.	Satisfacción ciudadana	Percepción ciudadana del IDU.	Subdirector(a) Técnico(a) de Operaciones.	STOP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Operaciones.	STOP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Jurídica y de Ejecuciones Fiscales.	STJEF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recuperación de la cartera.	Subdirector(a) Técnico(a) de Jurídica y de Ejecuciones Fiscales.	STJEF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recuperación de la cartera.	Subdirector(a) Técnico(a) de Jurídica y de Ejecuciones Fiscales.	STJEF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disponibilidad de servicios de TI.	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Calificación del desempeño de funcionarios..	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cierre de brecha comportamental (Nuevo indicador).	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cumplimiento de los atributos de calidad de los productos por parte de los contratistas de prestación de servicios de apoyo.	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cierre de brecha en el resultado de la evaluación de clima.	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización de recursos tecnológicos del IDU	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización de recursos tecnológicos del IDU	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha talento humano comprometido y competente	Iniciativa Estratégica: Intervención de la cultura organizacional	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha articulación interinstitucional	Iniciativa Estratégica: Cierre de brecha de competencias	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución de no conformidades por proceso y subsistema derivadas de auditorías internas del sistema integrado de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	STRH
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	STRH
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Calificación del desempeño de funcionarios..	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cierre de brecha comportamental (Nuevo indicador).	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cumplimiento de los atributos de calidad de los productos por parte de los contratistas de prestación de servicios de apoyo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cierre de brecha en el resultado de la evaluación de clima.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Desarrollo urbano/ Infraestructura Idónea	Iniciativa Estratégica: Implementación de un modelo de gerencia de proyectos	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Mejoramiento de los procesos de selección de personal	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha talento humano comprometido y competente	Iniciativa Estratégica: Intervención de la cultura organizacional	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Estrategias de cierre de brechas.	Estrategia de cierre de brecha articulación interinstitucional	Iniciativa Estratégica: Cierre de brecha de competencias	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disponibilidad de servicios de TI.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización parque automotor del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disponibilidad de servicios de TI.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución de no conformidades por proceso y subsistema derivadas de auditorías internas del sistema integrado de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	SGDU
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución de no conformidades por proceso y subsistema derivadas de auditorías internas del sistema integrado de gestión.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	SGDU
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de gestión.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	STRT
Liderazgo.	Talento humano comprometido y competente	Cumplimiento de los atributos de calidad de los productos por parte de los contratistas de prestación de servicios de apoyo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Liderazgo.	Innovación e investigación	Nuevos saberes o tecnologías y de mejores prácticas al interior de la institución.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Credibilidad y reconocimiento.	Satisfacción ciudadana	Percepción ciudadana del IDU.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gerencia integral de proyectos	Implementación de un modelo de gerencia de proyectos (en todas las etapas: formulación, evaluación, ejecución, control y cierre en el IDU (metodología, roles, sistemas, procesos, cultura))	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Gestión social y servicio al ciudadano	Mejoramiento de canales de servicio al ciudadano	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Innovación	Definición e implementación del modelo de innovación del IDU (Incluye Referenciación de mejores prácticas en la implementación y administración de infraestructura)	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización de recursos tecnológicos del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Modernización física del IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Iniciativa Estratégica: Alineación de procesos de negocio con procesos de TI	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Recaudo de recursos de valorización aprobados por el Concejo.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Presupuesto y Contabilidad.	STPC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de cumplimiento del PAC.	Subdirector(a) Técnico(a) de Presupuesto y Contabilidad.	STPC
Liderazgo.	Articulación interinstitucional	Nivel de articulación.	Subdirector(a) Técnico(a) de Presupuesto y Contabilidad.	STPC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	SGDU
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Disminución del contingente judicial.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTD
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTD
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTD
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de ejecución presupuestal.	Subdirector(a) Técnico(a) de Presupuesto y Contabilidad.	STPC
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTD
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Liderazgo.	Gerencia eficiente y competitiva	Nivel de giro de los compromisos.	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Interno.	OCI
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Disciplinario.	OCD
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General de Desarrollo Urbano.	SGDU
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SIG
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Presupuesto y Contabilidad.	STPC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Operaciones.	STOP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina Asesora de Planeación.	OAP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Atención al Ciudadano.	OTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones.	OAC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Interno.	OCI
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Jefe de Oficina de Control Disciplinario.	OCD
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General de Desarrollo Urbano.	SGDU
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) Estratégica.	DTE
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Proyectos.	DTP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General de Infraestructura.	SGI
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Predios.	DTDP
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Administración de Infraestructura.	DTAI

INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Construcciones.	DTC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Vial.	STESV
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Ejecución Subsistema Transporte.	STEST
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Mantenimiento.	DTM
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Vial.	STMSV
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Mantenimiento del Subsistema Transporte.	STMST
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General Jurídica.	SGJ
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Procesos Selectivos.	DTPS
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Gestión Contractual.	DTGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Gestión Judicial.	DTGJ
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) General de Gestión Corporativa.	SGGC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) Administrativa y Financiera.	DTAF
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Tesorería y Recaudo.	STTR
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Presupuesto y Contabilidad.	STPC
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Humanos.	STRH
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Físicos.	STRF

**INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU
OBJETIVOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
PLAN ESTRATÉGICO - IDU**



Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Recursos Tecnológicos.	STRT
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Director(a) Técnico(a) de Apoyo a la Valorización.	DTAV
Estrategias de ejes.	Estrategia eje Fortalecimiento de la institucionalidad	Fortalecimiento de la cultura del control en el IDU	Subdirector(a) Técnico(a) de Operaciones.	STOP