

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

1. ASISTENTES

NOMBRE

ENTIDAD/DEPENDENCIA

Listado de asistencia

Se adjunta el listado de asistencia

2. ORDEN DEL DÍA

1. Introducción
2. Objetivos
3. Desarrollo de la sesión
4. Conclusiones
5. Evidencias

3. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Objetivo de la reunión: Documentar el desarrollo del Diálogo Ciudadano "Mujeres y medios de transporte alternativos", sistematizando las principales intervenciones de las entidades participantes, los aportes de la ciudadanía y las reflexiones surgidas durante la jornada, con el fin de consolidar una memoria técnica que evidencie los avances institucionales, los desafíos identificados y las oportunidades para fortalecer una movilidad segura, accesible e incluyente para las mujeres en Bogotá.

2. Desarrollo de la sesión: La participación ciudadana constituye uno de los principales mecanismos para fortalecer la gestión pública, permitiendo generar espacios de diálogo entre las entidades distritales y la ciudadanía para conocer necesidades, identificar oportunidades de mejora y construir soluciones conjuntas frente a los retos de la ciudad. En este contexto, el Sector Movilidad continúa promoviendo escenarios de participación orientados a incorporar enfoques diferenciales en la formulación e implementación de sus políticas, programas y proyectos, reconociendo que las experiencias de movilidad no son homogéneas y responden a condiciones sociales, territoriales y de género que inciden directamente en el acceso a oportunidades, el ejercicio de derechos y la apropiación del espacio público.

En el marco de la estrategia de Rendición de Cuentas del Sector Movilidad se desarrolló el Diálogo Ciudadano "Mujeres y medios de transporte alternativos", un espacio de encuentro entre la ciudadanía y las entidades del sector que tuvo como propósito reflexionar sobre las condiciones de movilidad de las mujeres, visibilizar las brechas existentes en el acceso y uso de los diferentes modos de transporte y socializar las acciones que actualmente adelantan las entidades distritales para promover desplazamientos más seguros, accesibles e incluyentes.

La jornada contó con la participación de la Secretaría Distrital de Movilidad, el Instituto de Desarrollo Urbano (IDU), la Unidad de Mantenimiento Vial (UMV), TransMilenio S.A., la Operadora Distrital de Transporte La Rolita, la Terminal de Transporte de Bogotá y la Empresa Metro de Bogotá, entidades que presentaron sus principales estrategias institucionales relacionadas con la movilidad de las mujeres, la incorporación del enfoque de género en sus proyectos y las acciones dirigidas a prevenir las violencias basadas en género en los sistemas y espacios de movilidad.

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA 09/07/2026
HORA 3:00Pm
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

Más allá de la socialización de programas institucionales, el diálogo permitió evidenciar que la movilidad constituye un factor determinante para el ejercicio efectivo de derechos fundamentales como la educación, el trabajo, la participación política, el acceso a servicios y el disfrute del espacio público. En este sentido, las intervenciones coincidieron en reconocer que garantizar condiciones de movilidad seguras para las mujeres representa un requisito indispensable para avanzar hacia una ciudad más equitativa, sostenible e incluyente.

La presente memoria técnica recopila los principales contenidos desarrollados durante la jornada, sistematizando las intervenciones de las entidades participantes, los aportes realizados por la ciudadanía y las principales reflexiones derivadas del diálogo, con el propósito de dejar un registro técnico que contribuya al fortalecimiento de las acciones institucionales del Sector Movilidad en materia de equidad de género y movilidad segura.

Instalación del diálogo ciudadano

La jornada inició con la bienvenida a las personas asistentes y la presentación de los objetivos del encuentro por parte del equipo organizador, destacando que este espacio hacía parte de la estrategia de diálogo ciudadano del Sector Movilidad orientada a fortalecer la participación incidente y la construcción colectiva de propuestas en torno a los principales retos de la movilidad en Bogotá.

Durante la apertura se resaltó la importancia de abordar la movilidad desde un enfoque de género, reconociendo que las mujeres experimentan la ciudad de manera diferenciada debido a los roles de cuidado, las dinámicas laborales, las condiciones de seguridad y las múltiples barreras que aún persisten para acceder a medios de transporte seguros, cómodos y accesibles.

Asimismo, se presentó la agenda del encuentro, explicando que la metodología contemplaba una serie de intervenciones por parte de las entidades del Sector Movilidad, seguidas de espacios de diálogo con la ciudadanía para resolver inquietudes, recoger recomendaciones y fortalecer la articulación entre las instituciones y la comunidad. Se enfatizó que el propósito del ejercicio trascendía la socialización de acciones institucionales, buscando propiciar una conversación abierta sobre las experiencias cotidianas de las mujeres en sus desplazamientos y la forma en que las políticas públicas pueden contribuir a disminuir las brechas de género existentes en la movilidad urbana.

Apertura institucional – Terminal de Transporte de Bogotá

La instalación institucional estuvo a cargo de la Terminal de Transporte de Bogotá, entidad que dio apertura oficial al diálogo ciudadano resaltando la importancia de consolidar espacios de participación que permitan escuchar las experiencias de las mujeres usuarias de los diferentes sistemas de transporte y fortalecer la articulación entre las entidades distritales para avanzar hacia una movilidad más segura e incluyente.

Durante la intervención se destacó que la movilidad constituye un componente esencial para el desarrollo social y económico de las mujeres, razón por la cual las entidades públicas deben incorporar el enfoque de género de manera transversal en la prestación de sus servicios, en la formulación de proyectos y en la construcción de infraestructura. En este sentido, se explicó que la Terminal de Transporte ha venido fortaleciendo acciones institucionales orientadas a promover la equidad de género, prevenir las violencias basadas en género y consolidar

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**

FECHA **09/07/2026**

HORA **3:00Pm**

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

ambientes laborales y de atención más incluyentes.

La entidad presentó los avances relacionados con la implementación de su política institucional de equidad, destacando iniciativas dirigidas al fortalecimiento de las capacidades del talento humano, la sensibilización frente a las violencias basadas en género, la promoción de la corresponsabilidad en las labores de cuidado y la generación de oportunidades para la participación de las mujeres en diferentes ámbitos organizacionales. De igual manera, se resaltó la importancia de continuar construyendo una cultura institucional basada en el respeto, la igualdad de oportunidades y la garantía de los derechos de todas las personas usuarias del sistema de transporte.

Secretaría Distrital de Movilidad

La bicicleta como una herramienta para cerrar brechas de género en la movilidad

La primera intervención técnica de la jornada estuvo a cargo de la Secretaría Distrital de Movilidad, a través de la Subdirección de la Bicicleta y el Peatón, quien propuso una reflexión sobre la bicicleta como un instrumento de transformación social, autonomía y equidad para las mujeres. La presentación inició contextualizando el crecimiento que ha tenido Bogotá como referente latinoamericano en el uso cotidiano de la bicicleta, resaltando que diariamente se realizan cerca de 880.000 viajes en este modo de transporte. Sin embargo, más allá de evidenciar este logro, la exposición invitó a analizar quiénes realizan estos desplazamientos y qué brechas persisten en el acceso a este medio de transporte.

En este sentido, se explicó que únicamente cerca del 28 % de los viajes en bicicleta son realizados por mujeres, cifra que refleja una desigualdad histórica asociada a múltiples factores sociales, culturales y territoriales que limitan su participación. Entre estos factores se encuentran la percepción de inseguridad, las responsabilidades asociadas al trabajo de cuidado, la falta de confianza para movilizarse por determinados corredores y las condiciones de infraestructura que, en muchos casos, no responden a las necesidades específicas de quienes realizan recorridos complejos o encadenados.

A partir de este diagnóstico, la presentación enfatizó que la Política Pública de la Bicicleta reconoce estas diferencias y plantea como uno de sus principales retos avanzar progresivamente hacia una mayor participación de las mujeres en el uso de este modo de transporte. Más allá de incrementar el número de viajes, el propósito consiste en generar condiciones que permitan ejercer el derecho a la movilidad en igualdad de oportunidades, promoviendo espacios públicos más seguros, infraestructura con enfoque diferencial y estrategias de formación orientadas a fortalecer la autonomía y la confianza de las mujeres para desplazarse por la ciudad.

TransMilenio S.A.

La movilidad segura como condición para la autonomía física de las mujeres

Las reflexiones presentadas por la Secretaría Distrital de Movilidad encontraron continuidad en la intervención

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA **09/07/2026**
HORA **3:00Pm**
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

desarrollada por TransMilenio S.A., a cargo de la Dirección Técnica de Seguridad, la cual propuso ampliar la discusión sobre la movilidad desde una perspectiva de derechos humanos, autonomía física e igualdad de género. Más allá de abordar la seguridad como un componente operativo del sistema de transporte, la entidad invitó a comprenderla como un elemento determinante para garantizar que las mujeres puedan ejercer plenamente su derecho a la ciudad.

La presentación inició con una invitación a reflexionar sobre prácticas que, aunque se han normalizado en la vida cotidiana, evidencian las múltiples barreras que enfrentan las mujeres al momento de desplazarse por la ciudad. A través de una dinámica interactiva con las personas asistentes, se plantearon preguntas relacionadas con experiencias frecuentes como cambiar de ruta para evitar sectores considerados inseguros, modificar los horarios de desplazamiento, compartir la ubicación en tiempo real con familiares o amistades, fingir una llamada telefónica, caminar con mayor rapidez o incluso descender del transporte antes del destino previsto por temor a enfrentar situaciones de acoso o violencia. La alta participación de las personas asistentes permitió evidenciar que estas prácticas hacen parte de la cotidianidad de muchas mujeres y que, lejos de representar decisiones libres, constituyen mecanismos de autoprotección frente a escenarios de riesgo.

A partir de este ejercicio, la entidad señaló que uno de los principales retos consiste en dejar de normalizar estas conductas y reconocer que ninguna mujer debería sentirse obligada a modificar sus recorridos o restringir su movilidad para proteger su integridad. En este sentido, se enfatizó que el objetivo de las instituciones no debe ser que las mujeres aprendan a ser más precavidas o valientes para habitar el espacio público, sino garantizar que puedan ejercer su derecho a moverse libremente, sin miedo y en igualdad de condiciones.

Como parte del desarrollo conceptual de la ponencia, TransMilenio abordó el concepto de movilidad del cuidado, explicando que las mujeres realizan patrones de desplazamiento diferentes a los de los hombres. Mientras tradicionalmente la movilidad masculina responde a trayectos lineales entre el hogar y el lugar de trabajo, las mujeres suelen realizar recorridos más cortos pero considerablemente más complejos, debido a la carga desproporcionada de responsabilidades asociadas al cuidado de niñas, niños, personas mayores y otros integrantes del hogar. Estos desplazamientos encadenados, descritos durante la presentación como una movilidad "en zigzag", evidencian la necesidad de que la planeación del transporte incorpore las dinámicas reales de movilidad de las mujeres y no únicamente modelos tradicionales de desplazamiento.

La intervención profundizó posteriormente en el concepto de autonomía física, entendido como la capacidad de las mujeres para vivir libres de violencias y ejercer control sobre su cuerpo, sus decisiones y su movilidad. Desde esta perspectiva, se explicó que la seguridad no puede analizarse únicamente desde la infraestructura o los dispositivos tecnológicos, sino que constituye una condición indispensable para el ejercicio efectivo de múltiples derechos. Cuando una mujer debe modificar permanentemente sus trayectos, evitar determinados horarios o depender de la compañía de otras personas para sentirse segura, su autonomía se encuentra limitada y, con ella, también sus posibilidades de acceder a oportunidades educativas, laborales, culturales y de participación ciudadana.

En este contexto, la entidad resaltó que una movilidad segura genera efectos que trascienden el transporte. Explicó

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

que cuando las mujeres cuentan con condiciones adecuadas para desplazarse, aumenta su autonomía, se fortalecen sus oportunidades de participación económica y social y se favorece el desarrollo integral de la ciudad. Por el contrario, cuando la inseguridad condiciona las decisiones de movilidad, muchas mujeres renuncian a oportunidades laborales ubicadas en sectores alejados, desisten de continuar procesos de formación académica en horarios nocturnos o restringen su participación en actividades culturales, recreativas y comunitarias, afectando el ejercicio pleno de sus derechos. De esta manera, la presentación evidenció que las barreras para la movilidad también se convierten en barreras para la igualdad y el desarrollo.

Como sustento de esta reflexión, se presentaron referencias a estudios desarrollados por organismos internacionales como la CEPAL y ONU Mujeres, los cuales evidencian que las mujeres presentan patrones de movilidad diferenciados, caracterizados por una mayor dependencia del transporte público, trayectos más complejos y una mayor exposición a situaciones de acoso y violencia en el espacio público. Estos hallazgos fueron utilizados para reforzar la necesidad de incorporar el enfoque de género como un criterio transversal en la planificación, operación y evaluación de los sistemas de transporte, reconociendo que hombres y mujeres experimentan la ciudad de manera distinta debido a factores sociales, culturales y económicos.

Finalmente, la Dirección Técnica de Seguridad presentó las principales estrategias implementadas por TransMilenio para prevenir y atender las violencias basadas en género dentro del sistema. Se destacó la existencia de protocolos institucionales para la atención de casos, procesos permanentes de capacitación dirigidos al personal operativo, canales de reporte y rutas de atención articuladas con otras entidades distritales. Asimismo, se hizo énfasis en la importancia de promover una cultura de corresponsabilidad entre todas las personas usuarias del sistema, reconociendo que la prevención de las violencias no depende únicamente de la actuación institucional, sino también de la capacidad de la ciudadanía para identificar oportunamente situaciones de riesgo, brindar apoyo a las víctimas y activar los mecanismos de atención disponibles.

En este sentido, se explicó que TransMilenio cuenta con un equipo conformado por gestores y gestoras de convivencia, profesionales en áreas como trabajo social y psicología, quienes cumplen funciones de orientación, acompañamiento y primera respuesta frente a situaciones de violencia basadas en género. Su labor se orienta no solo a brindar atención inmediata y evitar procesos de revictimización, sino también a fortalecer la confianza de las personas usuarias en las instituciones, promoviendo la denuncia y la articulación con las rutas distritales de protección y acceso a la justicia.

Como mensaje de cierre, la entidad reiteró que avanzar hacia una movilidad segura implica comprender que el transporte constituye mucho más que un mecanismo para desplazarse entre un punto y otro de la ciudad. La movilidad representa una condición esencial para el ejercicio de derechos, la autonomía económica, la participación ciudadana y el desarrollo urbano. Bajo esta premisa, TransMilenio reafirmó su compromiso con la construcción de un sistema de transporte público que permita a las mujeres habitar y recorrer la ciudad con libertad, confianza y sin temor a ser víctimas de violencias.

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA 09/07/2026
HORA 3:00Pm
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

Operadora Distrital de Transporte La Rolita

La inclusión laboral de las mujeres como motor para transformar la movilidad urbana

Dando continuidad a las reflexiones sobre la relación entre movilidad, equidad y garantía de derechos, la Operadora Distrital de Transporte La Rolita presentó su experiencia institucional como un modelo innovador de transporte público que ha incorporado el enfoque de género como uno de los pilares de su operación. La intervención permitió evidenciar cómo la transformación de la movilidad no depende únicamente de la infraestructura o de la incorporación de nuevas tecnologías, sino también de la manera en que las organizaciones construyen ambientes laborales incluyentes, promueven la igualdad de oportunidades y fortalecen una cultura institucional basada en el respeto, la corresponsabilidad y la diversidad.

La presentación inició contextualizando el origen de La Rolita como la primera operadora pública de transporte zonal 100 % eléctrica del país, creada con el propósito de ofrecer un servicio de transporte sostenible y de alta calidad para la ciudadanía. No obstante, la entidad explicó que desde su creación se propuso ir más allá de la operación del servicio, consolidando un modelo organizacional en el que la inclusión social, la equidad de género y la generación de oportunidades laborales constituyeran elementos estratégicos para la prestación del servicio público de transporte.

En este contexto, se destacó que una de las principales apuestas institucionales ha sido incrementar la participación de las mujeres en un sector históricamente masculinizado como el transporte público. La entidad presentó cifras que evidencian que una parte significativa de su planta de operadores corresponde a mujeres, muchas de ellas vinculadas por primera vez a un empleo formal como conductoras de vehículos de transporte masivo. Este resultado fue presentado como una muestra de que es posible transformar los imaginarios tradicionales sobre los roles de género, ampliando las oportunidades de acceso al empleo y reconociendo las capacidades de las mujeres para desempeñar funciones que durante décadas estuvieron reservadas casi exclusivamente a los hombres.

Durante la exposición se explicó que este proceso no ha consistido únicamente en abrir convocatorias laborales dirigidas a mujeres. Por el contrario, la entidad ha construido un modelo integral de acompañamiento que comprende procesos de formación técnica, fortalecimiento de habilidades, acompañamiento psicosocial y estrategias de bienestar laboral que facilitan la permanencia de las trabajadoras dentro de la organización. De esta manera, la inclusión laboral deja de entenderse como una acción aislada para convertirse en una estrategia de transformación institucional que impacta tanto la calidad del servicio como las condiciones de vida de quienes hacen parte de la empresa.

La Rolita resaltó que el ingreso de mujeres al sistema de transporte ha generado beneficios que trascienden el ámbito laboral. La entidad compartió experiencias que evidencian cómo muchas de las conductoras han logrado fortalecer su autonomía económica, mejorar las condiciones de bienestar de sus familias y convertirse en referentes para otras mujeres interesadas en vincularse al sector transporte. En este sentido, la presentación destacó que la independencia económica constituye uno de los principales factores para el ejercicio de la autonomía y la

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA 09/07/2026
HORA 3:00Pm
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

disminución de brechas de desigualdad, razón por la cual promover el acceso de las mujeres al empleo formal representa también una estrategia para avanzar hacia una movilidad más equitativa.

La ponencia también abordó las acciones implementadas por la entidad para fortalecer la seguridad vial. Se explicó que La Rolita ha incorporado herramientas tecnológicas que permiten realizar monitoreo permanente de la operación, identificar comportamientos de riesgo y generar alertas tempranas orientadas a prevenir siniestros viales. Entre estas estrategias se destacó la utilización de sistemas inteligentes de asistencia a la conducción, monitoreo en tiempo real y procesos de seguimiento a indicadores de desempeño, los cuales permiten fortalecer la seguridad tanto de las personas operadoras como de las y los usuarios del sistema de transporte.

Adicionalmente, la entidad expuso que la seguridad vial no depende exclusivamente de la tecnología, sino que requiere fortalecer una cultura organizacional basada en la prevención, la capacitación permanente y el autocuidado. En este sentido, se socializaron los procesos de formación desarrollados con el personal operativo en temas relacionados con conducción segura, atención a usuarios, resolución pacífica de conflictos, servicio con enfoque diferencial y prevención de violencias basadas en género. Estas acciones buscan consolidar un servicio de transporte que responda no solo a criterios de eficiencia operativa, sino también a principios de respeto, inclusión y garantía de derechos.

Otro de los aspectos destacados durante la intervención fue el papel que desempeña La Rolita en la promoción de la cultura ciudadana. La entidad explicó que, además de la operación del servicio de transporte, desarrolla jornadas pedagógicas dirigidas a diferentes grupos poblacionales con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre normas de seguridad vial, fomentar el respeto entre los distintos actores de la movilidad y promover comportamientos responsables dentro del sistema de transporte público. Se resaltó especialmente el trabajo realizado con personas mayores y otros grupos poblacionales que requieren procesos de sensibilización diferenciados para facilitar su acceso y permanencia en el sistema.

Como parte de la exposición, se enfatizó que la construcción de una movilidad incluyente exige comprender que la diversidad constituye una fortaleza para las organizaciones. En consecuencia, La Rolita explicó que ha venido fortaleciendo políticas internas orientadas a garantizar ambientes laborales libres de discriminación, prevenir las violencias basadas en género y promover relaciones de trabajo fundamentadas en el respeto y la igualdad de oportunidades. Estas acciones han permitido consolidar una cultura organizacional coherente con los principios de inclusión y sostenibilidad que orientan la operación de la empresa.

Finalmente, la entidad invitó a reconocer que las transformaciones más importantes en materia de movilidad también ocurren al interior de las instituciones. La experiencia de La Rolita demuestra que incorporar el enfoque de género en la gestión del talento humano, en la cultura organizacional y en la prestación del servicio público genera impactos positivos tanto para las personas trabajadoras como para la ciudadanía. En este sentido, la inclusión laboral de las mujeres no fue presentada únicamente como una política de equidad, sino como una estrategia que fortalece la calidad del servicio, mejora la seguridad vial y contribuye a construir un sistema de transporte público más humano, diverso e incluyente.

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA 09/07/2026
HORA 3:00Pm
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

Unidad de Mantenimiento Vial

El espacio público como escenario para el cuidado, la seguridad y la prevención de las violencias

Las reflexiones planteadas por La Rolita sobre la importancia de transformar la cultura organizacional y fortalecer la participación de las mujeres en el sistema de transporte dieron paso a una nueva mirada sobre la movilidad, esta vez centrada en el papel que desempeña el espacio público como un elemento determinante para garantizar desplazamientos seguros e incluyentes. Bajo esta perspectiva, la Unidad de Mantenimiento Vial presentó su experiencia institucional destacando que la infraestructura vial no constituye únicamente un conjunto de obras físicas, sino un componente esencial para el ejercicio del derecho a la movilidad y para la construcción de entornos que promuevan el cuidado, la apropiación ciudadana y la prevención de las violencias.

Desde el inicio de su intervención, la entidad invitó a comprender que cada intervención realizada sobre la malla vial, los andenes y los espacios públicos tiene un impacto directo en la percepción de seguridad de quienes transitan diariamente por la ciudad. En particular, se resaltó que las mujeres experimentan estos espacios de manera diferenciada debido a las condiciones de iluminación, accesibilidad, visibilidad y mantenimiento, aspectos que pueden facilitar o limitar el ejercicio libre y autónomo de su movilidad. En consecuencia, la UMV explicó que avanzar hacia una infraestructura con enfoque de género implica reconocer estas diferencias e incorporarlas en los procesos de planificación, intervención y mantenimiento del espacio público.

La entidad presentó las principales acciones que viene desarrollando para fortalecer la recuperación y conservación de la infraestructura vial de Bogotá, resaltando que el mantenimiento preventivo y correctivo contribuye no solo a mejorar las condiciones de circulación para peatones, ciclistas y vehículos, sino también a generar entornos urbanos más seguros, accesibles y confortables para toda la ciudadanía. Estas intervenciones fueron presentadas como parte de una estrategia integral que busca fortalecer la calidad de vida de las personas usuarias del espacio público, promoviendo territorios que favorezcan la convivencia y disminuyan los factores asociados a la inseguridad.

Uno de los principales ejes de la presentación estuvo relacionado con las acciones pedagógicas que la Unidad desarrolla en los territorios durante la ejecución de sus obras. La entidad explicó que, además de intervenir la infraestructura física, ha fortalecido procesos de diálogo con las comunidades para promover la apropiación del espacio público, fomentar el respeto entre los diferentes actores de la movilidad y sensibilizar sobre la importancia del cuidado colectivo de la ciudad. En este sentido, se destacó que las obras representan también una oportunidad para generar procesos de educación ciudadana y fortalecer la corresponsabilidad frente al uso adecuado del espacio público.

Asimismo, la UMV expuso las estrategias adelantadas para incorporar el enfoque de género en sus procesos institucionales, reconociendo que la construcción de ciudades más equitativas requiere la participación articulada de todas las entidades del Sector Movilidad. Bajo esta premisa, la entidad resaltó la importancia de continuar fortaleciendo la capacitación de los equipos técnicos, promover ambientes laborales incluyentes y consolidar

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**

FECHA **09/07/2026**

HORA **3:00Pm**

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

proyectos que respondan a las necesidades diferenciadas de mujeres, personas cuidadoras y demás grupos poblacionales que históricamente han enfrentado mayores barreras para desplazarse por la ciudad.

La presentación concluyó con una reflexión sobre el papel transformador de la infraestructura pública, señalando que una vía en buen estado, un andén accesible o un espacio público adecuadamente mantenido representan mucho más que una intervención física. Constituyen condiciones que permiten ejercer derechos, fortalecer la confianza de la ciudadanía y avanzar hacia una movilidad más segura, equitativa e incluye

Instituto de Desarrollo Urbano – IDU

Construir infraestructura con enfoque de género: ciudades pensadas para todas las personas

Las reflexiones desarrolladas por la Unidad de Mantenimiento Vial permitieron comprender que la infraestructura constituye un elemento esencial para garantizar desplazamientos seguros y accesibles. Sobre esta base, el Instituto de Desarrollo Urbano (IDU) amplió la discusión abordando la manera en que la planeación, el diseño y la ejecución de proyectos de infraestructura pueden convertirse en herramientas para reducir brechas de género y construir una ciudad más equitativa. La intervención propuso reconocer que las obras públicas trascienden la transformación física del territorio, pues tienen la capacidad de modificar la forma en que las personas viven, recorren y se apropian de los espacios urbanos.

La representante del Instituto inició su presentación resaltando que la infraestructura debe responder a las necesidades reales de quienes habitan la ciudad. En este sentido, explicó que durante muchos años el urbanismo fue concebido desde una perspectiva homogénea, sin considerar que mujeres y hombres experimentan el espacio público de manera distinta debido a sus patrones de movilidad, responsabilidades de cuidado y percepción de seguridad. Esta realidad ha impulsado al Instituto a incorporar progresivamente el enfoque de género en la formulación y ejecución de sus proyectos, entendiendo que una ciudad incluyente requiere reconocer la diversidad de experiencias de quienes la utilizan diariamente.

Uno de los aspectos centrales de la intervención estuvo relacionado con la incorporación del enfoque de género en los procesos de contratación y ejecución de obra pública. La entidad explicó que actualmente promueve acciones orientadas a incrementar la participación de mujeres en proyectos de infraestructura, favoreciendo su vinculación en cargos técnicos, profesionales, administrativos y operativos. Se destacó que este esfuerzo responde no solo al cumplimiento de lineamientos distritales en materia de equidad, sino también al convencimiento de que la diversidad en los equipos de trabajo fortalece la innovación, mejora los procesos de toma de decisiones y contribuye a generar ambientes laborales más incluyentes.

En este contexto, el IDU presentó los avances alcanzados en la vinculación de mujeres dentro de contratos de obra e interventoría, evidenciando que la participación femenina ha venido aumentando de manera progresiva en un sector históricamente masculinizado. La entidad resaltó que este resultado ha sido posible gracias al trabajo articulado con las empresas contratistas y a la implementación de estrategias que promueven procesos de selección más

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA **09/07/2026**
HORA **3:00Pm**
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

equitativos, oportunidades de formación y acciones de sensibilización frente a la igualdad de género en el ámbito laboral.

La presentación también permitió evidenciar que la incorporación del enfoque de género no se limita a la conformación de equipos de trabajo. El Instituto explicó que este enfoque se integra desde las primeras etapas de planeación de los proyectos, considerando variables relacionadas con la accesibilidad universal, la iluminación, la conectividad peatonal, la seguridad y la movilidad del cuidado. Bajo esta perspectiva, las obras de infraestructura buscan responder a las dinámicas cotidianas de quienes realizan recorridos complejos, especialmente mujeres cuidadoras, personas mayores, niñas, niños y personas con discapacidad, promoviendo espacios públicos que faciliten desplazamientos seguros y cómodos.

Durante la exposición se resaltó que cada proyecto de infraestructura representa una oportunidad para fortalecer el tejido social y mejorar la calidad de vida de las comunidades. En consecuencia, el IDU ha venido impulsando una visión de infraestructura con propósito, en la que las intervenciones no solo resuelven necesidades de movilidad, sino que contribuyen a recuperar el espacio público, fortalecer la convivencia y generar entornos que favorezcan el encuentro ciudadano. Desde esta perspectiva, parques, andenes, puentes peatonales, ciclorrutas y corredores viales dejan de entenderse como elementos aislados para convertirse en escenarios que promueven el bienestar colectivo y la apropiación del territorio.

Otro de los mensajes destacados durante la intervención estuvo relacionado con la importancia de la participación ciudadana en el desarrollo de las obras. La entidad explicó que los proyectos de infraestructura adquieren mayor legitimidad cuando incorporan las voces de las comunidades desde las etapas de formulación, permitiendo identificar necesidades específicas, reconocer dinámicas territoriales y ajustar las intervenciones a las realidades de cada sector. En este sentido, se resaltó que escuchar a las mujeres durante estos procesos resulta fundamental para comprender cómo utilizan el espacio público y cuáles son las principales barreras que enfrentan en sus desplazamientos cotidianos.

La representante del Instituto enfatizó igualmente que avanzar hacia ciudades más equitativas implica transformar paradigmas tradicionales sobre la planificación urbana. Explicó que el enfoque de género no constituye un componente adicional dentro de los proyectos, sino un criterio transversal que orienta las decisiones técnicas y contribuye a garantizar que la infraestructura beneficie de manera efectiva a toda la población. Este cambio de perspectiva exige fortalecer permanentemente las capacidades de los equipos profesionales, promover procesos de innovación y consolidar una cultura institucional comprometida con la igualdad de oportunidades.

Como parte de esta apuesta institucional, el IDU reiteró su compromiso con la construcción de obras que integren criterios de sostenibilidad, accesibilidad, seguridad y equidad, entendiendo que la infraestructura desempeña un papel estratégico en la reducción de desigualdades urbanas. La entidad destacó que una ciudad mejor conectada, con espacios públicos seguros y de calidad, amplía las posibilidades de acceso al empleo, la educación, los servicios y la recreación, contribuyendo directamente al bienestar de las mujeres y de la ciudadanía en general.

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

Finalmente, la intervención concluyó con una invitación a reconocer que la transformación de Bogotá depende de la capacidad de las instituciones para planificar obras centradas en las personas. En este sentido, el Instituto de Desarrollo Urbano reafirmó que la infraestructura constituye una herramienta para garantizar derechos, fortalecer la cohesión social y construir una ciudad donde todas las personas, sin importar su género, edad o condición, puedan desplazarse, habitar y disfrutar el espacio público en condiciones de igualdad, seguridad y dignidad.

Empresa Metro de Bogotá

El futuro de la movilidad también debe construirse con enfoque de género

Las reflexiones desarrolladas por el Instituto de Desarrollo Urbano permitieron comprender cómo la infraestructura puede convertirse en una herramienta para reducir brechas y garantizar derechos. En esa misma línea, la Empresa Metro de Bogotá amplió la discusión hacia una perspectiva de largo plazo, invitando a pensar la movilidad no solo desde las necesidades actuales de la ciudad, sino también desde la forma en que los grandes proyectos estratégicos pueden contribuir a construir una Bogotá más equitativa, accesible e incluyente para las mujeres.

La intervención inició reconociendo que el Metro representa mucho más que un nuevo sistema de transporte. La entidad explicó que se trata de un proyecto de transformación urbana que impactará la manera en que millones de personas se desplazan, acceden a oportunidades y habitan el territorio. Bajo esta premisa, se resaltó que incorporar el enfoque de género desde las etapas de planeación, diseño y operación resulta fundamental para garantizar que los beneficios del proyecto lleguen de manera efectiva a toda la población.

Durante la presentación se destacó que las mujeres experimentan la movilidad de forma diferenciada debido a factores relacionados con el cuidado, la seguridad y la accesibilidad. Por esta razón, la Empresa Metro ha venido incorporando criterios orientados a facilitar desplazamientos seguros y cómodos, considerando aspectos como la conectividad peatonal, la accesibilidad universal, la iluminación, la orientación dentro de las estaciones y las condiciones que permitan una mejor experiencia de viaje para personas cuidadoras, niñas, niños, personas mayores y población con movilidad reducida.

La entidad enfatizó que pensar el Metro con enfoque de género implica reconocer que los sistemas de transporte no son neutros. La forma en que se diseñan los accesos, se organizan los espacios, se gestionan los flujos peatonales y se articulan los diferentes modos de transporte puede facilitar o limitar el ejercicio del derecho a la movilidad. En este sentido, se explicó que el proyecto busca avanzar hacia un sistema que promueva la inclusión y responda a las necesidades diversas de quienes utilizarán diariamente la red.

Otro de los temas abordados durante la intervención fue la importancia de la integración modal. La Empresa Metro señaló que el futuro de la movilidad en Bogotá dependerá de la capacidad de articular el transporte masivo con otros modos sostenibles como la bicicleta y los desplazamientos peatonales. Esta integración resulta especialmente relevante para las mujeres, cuyos viajes suelen ser más complejos y encadenados debido a las responsabilidades de cuidado y a la necesidad de realizar múltiples paradas durante un mismo recorrido.

La presentación también resaltó el papel que tendrá el Metro en la transformación del espacio público alrededor de

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA **09/07/2026**
HORA **3:00Pm**
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

las estaciones. La entidad explicó que estos entornos deben concebirse como lugares de encuentro, circulación y permanencia, donde la seguridad, la accesibilidad y la calidad urbana contribuyan a generar confianza y apropiación ciudadana. En consecuencia, se destacó la importancia de planificar áreas bien iluminadas, conectadas y con condiciones adecuadas para peatones y ciclistas, favoreciendo una movilidad más integrada y segura.

En materia institucional, la Empresa Metro reiteró su compromiso con la incorporación progresiva del enfoque de género en sus procesos y proyectos. Se señaló que este trabajo requiere articulación con las demás entidades del Sector Movilidad, fortalecimiento de capacidades técnicas y diálogo permanente con la ciudadanía para identificar necesidades y oportunidades de mejora. La participación de las mujeres en estos espacios fue presentada como un elemento clave para construir soluciones que respondan a las experiencias reales de movilidad en la ciudad.

La intervención concluyó destacando que los grandes proyectos de infraestructura tienen la responsabilidad de pensar no solo en la eficiencia del transporte, sino también en la forma en que contribuyen a garantizar derechos y mejorar la calidad de vida de las personas. Bajo esta perspectiva, la Empresa Metro de Bogotá reafirmó que el desafío consiste en construir un sistema de transporte masivo que permita a las mujeres desplazarse con seguridad, autonomía y confianza, fortaleciendo su acceso al trabajo, la educación, la recreación y la participación ciudadana.

Como mensaje final, la entidad invitó a reconocer que el futuro de la movilidad debe construirse desde una visión integral en la que la infraestructura, el espacio público, la seguridad y la participación ciudadana se articulen para crear una ciudad más humana e incluyente. En este sentido, el Metro fue presentado no solo como una obra de transporte, sino como una oportunidad para avanzar hacia una Bogotá donde todas las personas puedan ejercer plenamente su derecho a moverse, habitar y disfrutar la ciudad en condiciones de igualdad.

Terminal de Transporte de Bogotá

La equidad de género como eje para fortalecer la gestión institucional

La intervención de la Terminal de Transporte de Bogotá orientó la conversación hacia el papel que desempeñan las entidades públicas en la construcción de ambientes institucionales más equitativos e incluyentes. La presentación destacó que promover una movilidad segura para las mujeres requiere avanzar, de manera paralela, en la transformación de las organizaciones responsables de prestar los servicios públicos, incorporando el enfoque de género de forma transversal en sus políticas, procesos y relaciones laborales. En este sentido, la entidad explicó que ha venido consolidando una estrategia institucional alineada con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del Distrito, entendiendo que la garantía de derechos debe reflejarse tanto en la atención a la ciudadanía como en las dinámicas internas de la organización.

Durante la exposición se socializaron las principales acciones adelantadas por la Terminal para fortalecer una cultura organizacional basada en la igualdad de oportunidades y la prevención de las violencias basadas en género. Entre estas se destacaron los procesos de sensibilización dirigidos al talento humano, la implementación de protocolos para la atención y prevención de situaciones de violencia y discriminación, las estrategias orientadas a promover la corresponsabilidad en las labores de cuidado y las iniciativas encaminadas a generar entornos laborales más seguros e incluyentes. Asimismo, la entidad presentó los avances obtenidos mediante la implementación del **Sello**

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA **09/07/2026**
HORA **3:00Pm**
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

Equipares, resaltando este proceso como una herramienta que ha permitido fortalecer la gestión institucional, reducir brechas de género y consolidar buenas prácticas en materia de equidad dentro de la organización.

Como reflexión final, la Terminal de Transporte resaltó que la transformación de la movilidad no depende exclusivamente de la construcción de infraestructura o de la operación de los sistemas de transporte, sino también de la capacidad de las entidades para incorporar el enfoque de género en su cultura institucional y en la toma de decisiones. En este sentido, se enfatizó que avanzar hacia una ciudad más equitativa exige fortalecer permanentemente los procesos de formación, participación y sensibilización del talento humano, promoviendo organizaciones comprometidas con la igualdad, el respeto por la diversidad y la garantía de los derechos de las mujeres. De esta manera, la entidad reafirmó su compromiso de continuar consolidando acciones que contribuyan tanto al bienestar de sus colaboradores como a la prestación de un servicio público cada vez más incluyente y orientado a las necesidades de la ciudadanía.

Actividad

Como cierre del diálogo ciudadano se desarrolló una actividad participativa orientada a promover la reflexión colectiva sobre los principales aprendizajes de la jornada y el compromiso compartido frente a la construcción de una movilidad más segura, equitativa e incluyente para las mujeres. A través de una dinámica de interacción con las personas asistentes, se invitó a expresar aquellas ideas, conceptos y acciones que, desde su perspectiva, resultan fundamentales para avanzar hacia una ciudad donde todas las mujeres puedan ejercer su derecho a la movilidad en condiciones de igualdad, autonomía y seguridad.

La actividad permitió evidenciar que las intervenciones desarrolladas por las entidades generaron un espacio de diálogo que trascendió la socialización de programas institucionales. Las reflexiones compartidas por la ciudadanía resaltaron la importancia de continuar fortaleciendo la articulación entre las entidades del Sector Movilidad, incorporar de manera transversal el enfoque de género en la planeación y ejecución de proyectos, consolidar estrategias permanentes para la prevención de las violencias basadas en género y promover una mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos relacionados con la movilidad. Asimismo, se reconoció que garantizar desplazamientos seguros no depende exclusivamente de la infraestructura o de la operación de los sistemas de transporte, sino también de la construcción de una cultura ciudadana basada en el respeto, la corresponsabilidad y el reconocimiento de la diversidad.

Cierre de la jornada

Como acto de cierre del diálogo ciudadano, el equipo organizador agradeció la participación activa de las entidades del Sector Movilidad, de las organizaciones sociales y de la ciudadanía, resaltando el compromiso demostrado durante toda la jornada para construir un espacio de conversación abierto, respetuoso y orientado al intercambio de experiencias. Se destacó que este tipo de escenarios representan un mecanismo fundamental para fortalecer la participación ciudadana y consolidar una gestión pública más cercana a las necesidades de la población, permitiendo que las políticas, programas y proyectos se nutran de las vivencias y aportes de quienes utilizan diariamente los

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA 09/07/2026
HORA 3:00Pm
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

diferentes modos de transporte de la ciudad.

Durante las palabras de cierre se reiteró que la movilidad constituye un derecho que incide directamente en la calidad de vida, el acceso a oportunidades y el ejercicio de otros derechos fundamentales como la educación, el trabajo, la salud, la recreación y la participación ciudadana. En este sentido, se resaltó que avanzar hacia una movilidad con enfoque de género implica reconocer que mujeres y hombres experimentan la ciudad de manera diferente, razón por la cual las instituciones deben continuar fortaleciendo acciones que respondan a dichas realidades, promoviendo entornos más seguros, accesibles e incluyentes para todas las personas.

Asimismo, se enfatizó que las reflexiones compartidas durante la jornada evidenciaron el compromiso de las entidades del Sector Movilidad con la incorporación del enfoque de género en sus procesos institucionales, demostrando que la construcción de una ciudad más equitativa requiere la articulación permanente entre la planeación de la infraestructura, la operación de los sistemas de transporte, la transformación de las organizaciones y el fortalecimiento de la cultura ciudadana. Finalmente, se invitó a las personas asistentes a continuar participando en estos espacios de diálogo, reconociendo que la construcción de una movilidad más humana solo es posible mediante el trabajo conjunto entre las instituciones y la ciudadanía.

Conclusiones

El desarrollo del diálogo ciudadano permitió evidenciar que la movilidad trasciende el concepto tradicional de desplazamiento entre un origen y un destino, constituyéndose en un elemento esencial para el ejercicio efectivo de los derechos, la autonomía personal y la igualdad de oportunidades. Las intervenciones de las entidades participantes coincidieron en reconocer que garantizar condiciones de movilidad seguras e incluyentes representa un factor determinante para mejorar la calidad de vida de las mujeres y reducir las brechas de género que aún persisten en la ciudad.

Uno de los principales consensos alcanzados durante la jornada fue la necesidad de fortalecer la incorporación del enfoque de género como un componente transversal en todas las acciones del Sector Movilidad. Más allá de programas específicos dirigidos a las mujeres, las presentaciones evidenciaron que este enfoque debe estar presente en la planeación de la infraestructura, la operación de los sistemas de transporte, la gestión del talento humano, la formulación de políticas públicas, la atención a la ciudadanía y la construcción de espacios públicos seguros y accesibles.

De igual manera, el diálogo permitió reconocer que la seguridad constituye uno de los principales desafíos para garantizar el derecho a la movilidad de las mujeres. Las experiencias compartidas durante las diferentes intervenciones evidenciaron que muchas decisiones cotidianas relacionadas con los desplazamientos continúan condicionadas por factores asociados al miedo, la percepción de inseguridad y el riesgo de sufrir violencias basadas en género. En consecuencia, las entidades reafirmaron la importancia de fortalecer las estrategias de prevención, atención y acompañamiento, así como de consolidar una cultura ciudadana basada en el respeto, la corresponsabilidad y la no tolerancia frente a cualquier forma de violencia.

TEMA			Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles		
FECHA 09/07/2026		HORA 3:00Pm		LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad	

Otro aspecto relevante fue el reconocimiento de la infraestructura como un elemento que influye directamente en la percepción de seguridad y en las posibilidades de acceso de la ciudadanía a los diferentes modos de transporte. Las intervenciones del Instituto de Desarrollo Urbano, la Unidad de Mantenimiento Vial y la Empresa Metro de Bogotá evidenciaron que la construcción de ciudades más equitativas requiere diseñar espacios públicos accesibles, iluminados, conectados y pensados desde las necesidades reales de quienes los utilizan diariamente, incorporando criterios de inclusión, accesibilidad universal y movilidad del cuidado.

Asimismo, la experiencia presentada por la Operadora Distrital de Transporte La Rolita y la Terminal de Transporte de Bogotá permitió destacar que la transformación institucional constituye un componente esencial para avanzar hacia una movilidad con enfoque de género. La generación de oportunidades laborales para las mujeres, el fortalecimiento de ambientes de trabajo libres de discriminación, la implementación de estrategias de corresponsabilidad y la consolidación de políticas organizacionales orientadas a la igualdad fueron identificadas como acciones que contribuyen no solo al bienestar de las personas trabajadoras, sino también al fortalecimiento de la calidad de los servicios públicos.

Finalmente, el diálogo ciudadano reafirmó el valor de la participación como un mecanismo para fortalecer la gestión pública y consolidar políticas más cercanas a las necesidades de la ciudadanía. Los aportes, preguntas y reflexiones compartidos durante la jornada permitieron evidenciar que la construcción de una movilidad más segura, sostenible e incluyente constituye una responsabilidad compartida entre las instituciones y la sociedad. En este sentido, el ejercicio dejó como principal aprendizaje que avanzar hacia una ciudad más equitativa requiere mantener espacios permanentes de diálogo, escuchar las diferentes experiencias de movilidad y continuar articulando esfuerzos para que todas las personas puedan desplazarse con libertad, confianza y dignidad.

Evidencias

Anexo 1. Listado de asistencia

CIUDADANIA MUJERES

Publicado

Preguntas **Respuestas** 143 Configuración

143 respuestas

Ver en Hojas de cálculo

Resumen
Pregunta
Individual

Nombres y Apellidos	Tipo de Documento	No. de Documento	Entidad/Organización/Dependencia	Cargo	Rango Etario/Edad	Sexo	Orientación sexual	Identidad de género
			ALCALDIA LOCAL ENGATIVA	CONTRATISTA AGPJ	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Otras

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	Operadora Distrital de Transporte	Lider de seguridad vial	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	No binario
	INSTITUO DE DESARROLLO URBANO	SECRETARIA EJECUTIVA	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU- ORSC	ORSC- comunicacio nes	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Profesional	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Secretaria distrital de movilidad oficina de gestión social.	Contratista	27 a 59 años	Masculi no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Tecnico Operativo	60 años o más	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Metro Linea 1	Grstora Social	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Otras
	Alcaldia Local de Teusaquillo	Contratista	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	CIUDADANO	60 años o más	Masculi no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	PROFESIONA L SGI	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	UMV	Profesional especializad o	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**
FECHA 09/07/2026
HORA 3:00Pm
LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	Veeduría Distrital - VDPPE	Contratista	18 a 26 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	TRANSMILENIO SA SCRUI	GESTORA SOCIAL	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Transgénero
	Asociacion campesina SEFCCO	Gestora Social	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Otras
	I.D.U	Técnico Operativo	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU - ORSC	PROFESIONAL	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	UMV	Contratista	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Interventoría IDU 1549-2025	Residente Social	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	
	Biblioteca rural itinerante integrando huellas	coordinador	27 a 59 años	Masculi no	Heterosexual	Transexual
	N/A	CIUDADANA	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	SDM/OGS/EGS L10	ORIENTADO RA	18 a 26 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Transmilenio S.A.	Estratega Mujer	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Prof Especializado	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	
	OGS	Ciudadana	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	EMB	Gestor	27 a 59 años	Masculi no	Otro	Otras

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	Observatorio local de Chapinero	Coordinador a	60 años o más	Femenino	Heterosexual	
	INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU	Profesional Especializada	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Secretaría Distrital de Movilidad - Oficina de Gestión Social	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Profesional Universitario	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	UAERMV	N/a	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Alcaldía Ciudad Bolívar	Contratista - infraestructura	27 a 59 años	Masculino	Homosexual/ Gay	
	IDU	Profesional	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Otras
	Alcaldía Martínez	Contratista	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Otras
	SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD	PROFESIONAL UNIVERSITARIA	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU-ORSC	SERVICIO AL CIUDADANO	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Ciudadana	Ciudadana	60 años o más	Femenino	Heterosexual	Otras
	IDU/DTP	PROFESIONAL	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	IDU ORSC	Profesional	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Consejerías Ciudadanas	Ciudadano	60 años o más	Masculino	Heterosexual	Otras
	Fenascol	Interprete LSC	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Transmilenio SCRUI	No	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Instituto Nacional de Vías	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Veeduría Distrital	Líder Proyecto	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Transmilenio SCRUI	No aplica	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	N/A	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Integrante del COLMYEG	Líderesa	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	SI18 CALLE 80	Profesional de Socialización y Cultura	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Delegada Colmyeg Usaquén en CLCVM Consejo de Movilidad Usaquén	CIUDADANA	60 años o más	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	profesional especializado	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA **Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles**

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	N/A	Ciudadano	60 años o más	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	Ciudadano	27 a 59 años	Femenino	Bisexual	Otras
	Empresa Metro de Bogotá	N/A	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Instituto de Desarrollo Urbano	Jefe Oficina de Relacionamiento y Servicio a la Ciudadanía	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	
	TRANSMILENIO S. A.	Profesional Universitario de Gestión Social y Cultura Ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	OGS	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	SDM / OGS	Gestora	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Terminal de Transporte S.A.	Subgerente de Planeación y Proyectos	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	SECRETARIA	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	CONTRATISTA	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	Ciudadano	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	Asociación aceites San Cristóbal	Representante legal	60 años o más	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Fundación Universitaria Los Libertadores	Jefatura de Seguridad	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial (UAERMV)	-	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Stest	Especialista de pavimentos	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Otras
	Personería de Bogotá	contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	OGS	Orientador	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU-DTC	Contratista	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	CIUDADANO	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	
	Alcaldía local Antonio Nariño	Ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	
	La Rolita	Líder de Gestión Social y Participación	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	SDA	Gestora Ambiental Local	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	UMV	Profesional Especializado	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Otras
	particular	ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Bisexual	Otras
	Bici	Consejo	60 años o más	Masculino	Pansexual	Transgénero
	IDU	Profesional Universitaria	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Técnico Operativo	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	MOVILIDAD	CONTRATISTA	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Residente social de interventoría	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	Umv	Ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Terminal de Transporte	Referente de Políticas Públicas	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	N/a	CIUDADANO	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	Unidad de Mantenimiento Vial	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Curvas en bici	Voluntaria	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Empresa Metro	Contratista	27 a 59	Femenino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	de Bogotá		años	no		
	IDU/STEST	Especialista Urbanismo	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Empresa metro de Bogotá	Profesional	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	NA	Ciudadana	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	Técnico	27 a 59 años	Masculi no	Heterosexual	Cisgénero
	alcaldia local de engativa	contratista AGPJ	27 a 59 años	Masculi no	Heterosexual	Otras
	Alcaldía local de los Martires - Equipo Mujer y Genero	Contratista	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Mesa territorial Bolonia	Presidenta	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	
	Ciudadana	Ciudadana	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Otras
	Unidad de Mantenimiento Vial	Contratista	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Consorcio supervisor primera línea del metro, interventoria metro de Bogotá	Gestora social	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Otras
	CLLSTE	CLLSTE	60 años o más	Femeni no	Heterosexual	
	TRANSMILENI O S.A.	CONTRATIST A - DTS	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	UNIDAD DE MANTENIMIENTO VIAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	60 años o más	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Fundación	Representante legal	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	IDU	Profesional social ORSC	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	IDU	TECNICO	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Personería de Bogotá/ Delegada para la Mujer	Contratista	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Otras
	Metro Línea 1	Subgerente de participación social	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Transmilenio S.A	Profesional Universitario	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	No binario
	Fondo de desarrollo rural de Sumapaz	No aplica	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Terminal de Transporte S.A.	Profesional 3	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	N/a	A	18 a 26 años	Masculino	Heterosexual	Otras
	Mujeres sofito	Líder	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	No binario
	IDPAC	Articuladora	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	Comunidad	Ciudadano	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	IDU	Técnico Operativo	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero
	Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial / Subdirección de Planificación y de Conservación	Profesional Especializado	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	NA	Ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	UMV/OSCS	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Metro Linea 1	Profesional Social	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
	NA	Ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	SDM	Gestora social	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	CIUDADANA	joven deportista	0 a 17 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Fondo de Desarrollo Local de Teusaquillo	Referente Mujer y Equidad de Género	18 a 26 años	Femenino	Lesbiana	Cisgénero
	Comunidad	Ciudadana	60 años o más	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
	Comunidad	Ciudadana	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

	UMV	Contratista	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	CIUDADANO	0 a 17 años	Femeni no	Heterosexual	Otras
	CLD Representante psicosocial y grupo focal Creando Huellas 🦶	Pcd y líder de discapacidad usme	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	No binario
	Ciudadania	ciudadania	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Comunidad	Comunidad d	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	N/A	CIUDADANA	60 años o más		Bisexual	
	N/A	CIUDADANA	18 a 26 años	Femeni no	Heterosexual	
	UMV	Contratista OCS	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Alcaldía de Teusaquillo	Profesional Contratista	60 años o más	Femeni no	Heterosexual	Cisgénero
	Periódico Sector H y Red de Cuidado Ciudadano Fuente del Dorado II Etapa Upz 114 MODELIA FONTIBÓN	Columnista , reportero y coordinado de la Red de Cuidado Ciudadano	60 años o más	Masculi no	Heterosexual	Otras
	SDM - OGS	cto	27 a 59 años	Femeni no	Heterosexual	Otras

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad

Alcaldía Local de Teusaquillo, Equipo de Participación	Apoyo Técnico	18 a 26 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
Metro Línea 1	Profesional social	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
UMV	N/A	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
Metro Línea 1	Gestora Social	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
Alcaldía local de los mártires, planeación	Contratista	18 a 26 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
Idu	Profesional especializado	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Cisgénero
Contratista IDU CTO 1558-2025	Residente social	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
IDU 1537 2025	Residente Social	18 a 26 años	Femenino	Heterosexual	Otras
ORSC - IDU	Contratista	27 a 59 años	Femenino	Heterosexual	Otras
Consorcio vías OCM 011. Contrato 1537 de 2025	Contratista	27 a 59 años	Masculino	Heterosexual	Cisgénero

Evidencia de la sesión:

TEMA Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles

FECHA 09/07/2026

HORA 3:00Pm

LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad



BOGOTÁ MI CIUDAD MI CASA

BOGOTÁ

**RENDICIÓN
DE CUENTAS
LOCALES 2025**

NODO SECTOR MOVILIDAD

**DIÁLOGO CIUDADANO
MUJERES Y MEDIOS DE
TRANSPORTE ALTERNATIVOS**

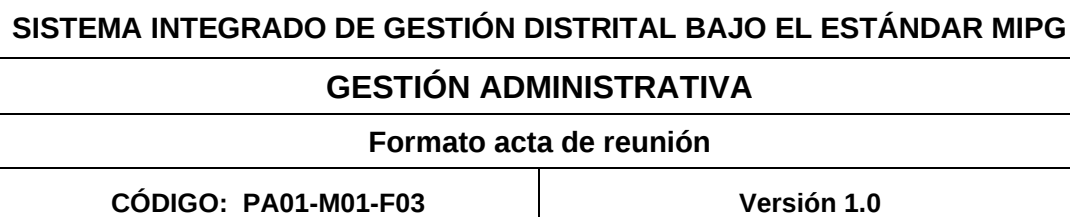
Fecha: **9 DE JULIO**

Hora: **3:00 P.M.**

Modalidad: **VIRTUAL**

Linda A+

Biciaventura Fontanar
Pedaleemos juntas



TEMA			Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles		
FECHA 09/07/2026		HORA 3:00Pm		LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad	

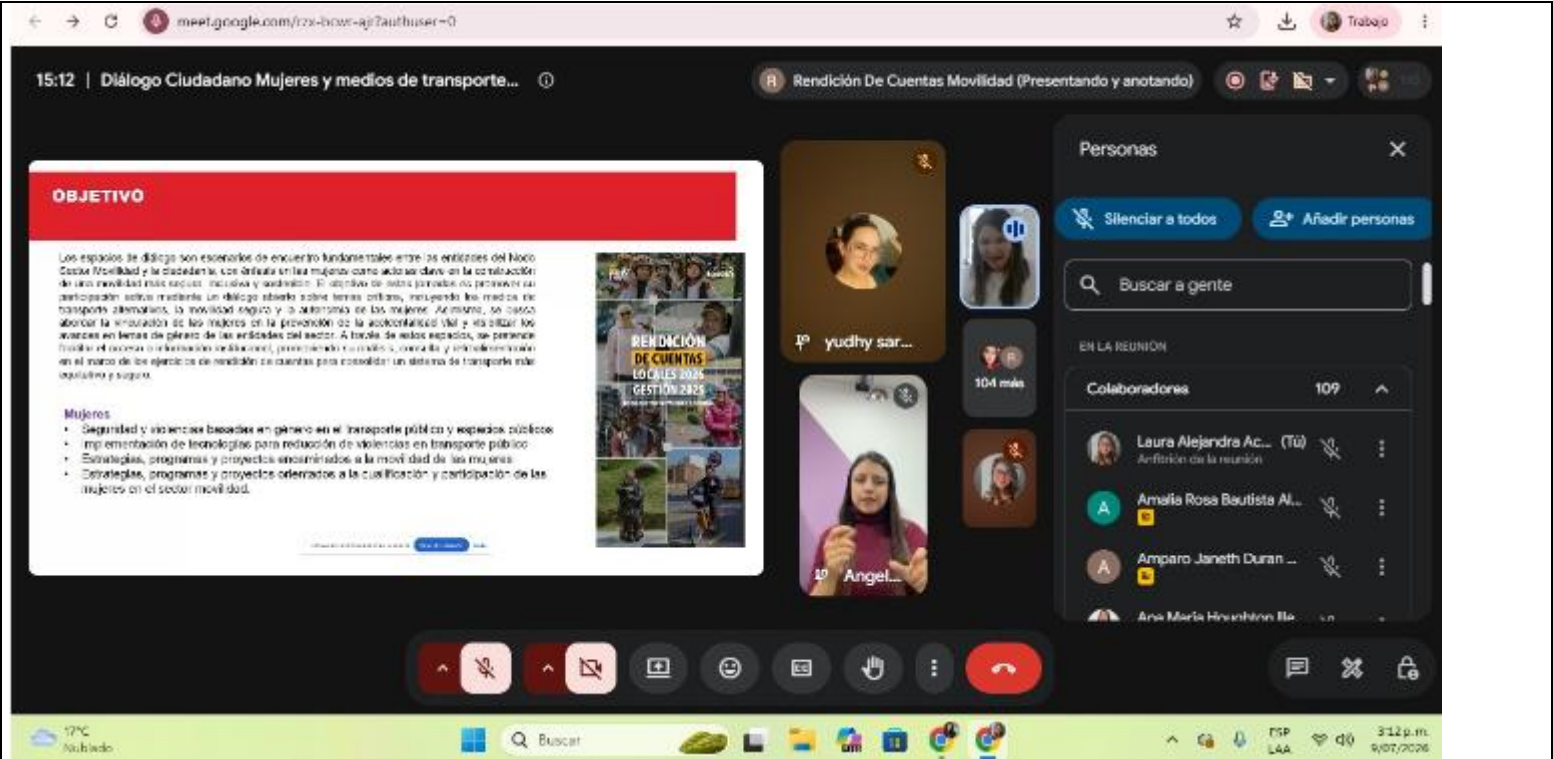
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRITAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG	
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
	Formato acta de reunión	
	CÓDIGO: PA01-M01-F03	Versión 1.0

TEMA	Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles	
FECHA 09/07/2026	HORA 3:00Pm	LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad



	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRITAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG	
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
	Formato acta de reunión	
	CÓDIGO: PA01-M01-F03	Versión 1.0

TEMA	Diálogo ciudadano Mujeres y medios de transporte sostenibles	
FECHA 09/07/2026	HORA 3:00Pm	LUGAR: Secretaría Distrital de Movilidad



Fuente: Tomas generadas por el equipo rendición de cuentas SDM 2026.

Grabación de la sesión: <https://drive.google.com/file/d/1ajYNTKFFbH0fVMzerkCya5prZZ8auwWZ/view>

Nota: Si bien se contó con 143 registros, el pico más alto de asistentes fue de 162 personas vinculadas a la transmisión.

3.1 COMPROMISOS	3.2 RESPONSABLES	3.3 FECHAS
Laura Acero genera el acta.		

APROBADO
 Laura Acero/Contratista SDM SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD