

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL PTEP 2026 - CORTE I CUATRIMESTRE

OAP – Oficina Asesora de Planeación

Programa de Transparencia Ética Pública 2026

55

actividades
propuestas

Formulación PTETP 2026

7 dependencias
responsables

(OAP, ORSC, OAC, OCI,
OCDI, SGGC, STRH).

Subcomponentes

6

Subcomponentes

15

Administración de
Riesgos

3

Redes y Articulación

31

Estado Abierto

1

Auditoría y Mejora

3

Comunicación

2

Formación

Estado 1er Seguimiento

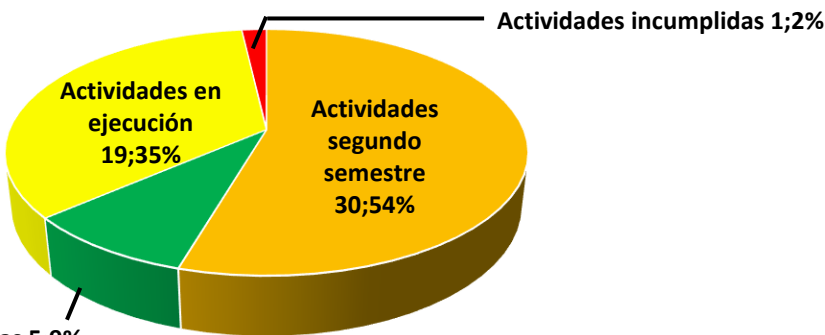


- 5 actividades culminadas
- 19 actividades en ejecución.
- 30 actividades para desarrollarse en el segundo semestre de 2026.
- 1 actividad incumplida.

Acciones a seguir



- Eliminar la actividad 17, la cual quedo duplicada con la actividad 16.
- Ajustar la fecha en el indicador de la actividad 30, el cual por error de digitación quedo "el Plan de Gestión de Integridad 2026", siendo lo correcto "el Plan de Gestión de Integridad 2027".
- Cumplir con la nueva fecha propuesta en la actividad 31 vencida.
- Revisar las metas de las actividades 37 y 44, las cuales representan una sobre ejecución.
- Ajustar el producto de la actividad 49 del PTEP a cargo de la ORSC, respecto a los espacios de dialogo con la ciudadanía para rendición de cuentas, pasar de 7 a 20.
- En la actividad 49 se decidió aplazar todas las audiencias locales de rendición de cuentas para el segundo semestre del año 2026, para evitar conflictos por el debate electoral.



DETALLE ACTIVIDADES

N° Actividad	Actividad	Responsables	Producto / Avance	Fecha Programada	Avance
16	Gestionar las alertas de debidas diligencias, escaladas por la primera línea de defensa a través del modulo SARLAFT del OpenERP	SGGC	Informe trimestral de indicadores del Open ERP (4 informes)	31/3/2026 30/06/2026 30/09/2026 12/12/2026	25%
17	Gestionar las alertas de debidas diligencias, escaladas por la primera línea de defensa a través del modulo SARLAFT del OpenERP	SGGC	Informe trimestral de indicadores del Open ERP (4 informes)	31/3/2026 30/06/2026 30/09/2026 12/12/2026	25%
30	Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan de Gestión de Integridad 2027	STTH SGGC	Acta del Comité de Gestión y Desempeño en la que se apruebe el Plan de Gestión de Integridad 2026 / 2027	14/12/2026	0%
31	Divulgar el Plan de Gestión de Integridad 2026	STRH SGGC OAC	Plan de Gestión de Integridad 2026 divulgado Se divulgará durante el mes de mayo de 2026.	31/03/2026	0%

DETALLE ACTIVIDADES

N° Actividad	Actividad	Responsables	Producto / Avance	Fecha Programada	Avance
37	Divulgar los valores de integridad a través de la promoción de las actividades incluidas en los planes del Sistema de Estímulos, Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Subsistema de Gestión efr, SGAS y SARLAFT, así como en las actividades desarrolladas por las y los gestores de integridad al interior de las dependencias.	STRH SGGC OAC Gestores y gestoras de integridad	24 piezas de comunicación (2 por mes) con valores de integridad divulgados a través de las piezas comunicativas enmarcadas en los planes del Sistema de Estímulos, Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Subsistema de Gestión efr, SGAS y SARLAFT, así como en las actividades desarrolladas por las y los gestores de integridad al interior de las dependencias..... Durante el periodo comprendido entre enero y abril de 2026 se divulgaron cincuenta y un (51) piezas de comunicación con alguno de los logos de los valores de integridad o incorporación de la definición o prácticas deseables y no deseables asociadas a los valores ("lo que hacemos" y "lo que no hacemos").	14/12/2026	100%

DETALLE ACTIVIDADES

N° Actividad	Actividad	Responsables	Producto / Avance	Fecha Programada	Avance
44	Incorporar los logos de los valores de "Justicia", "Respeto" y "Calidad Humana" en las actividades que desarrollen la STRH y la OAC, enmarcadas en las políticas públicas de Mujeres y Equidad de Género, sector LGBTI, población con discapacidad y grupos étnicos.	STRH OAC	Cinco piezas de comunicación (gráficas o audiovisuales) divulgadas que contengan los logos de los valores de "Justicia", "Respeto" y "Calidad Humana", correspondientes a actividades enmarcadas en las políticas públicas de Mujeres y Equidad de Género, sector LGBTI, población con discapacidad y grupos étnicos. Durante el periodo comprendido entre enero y abril de 2026 se divulgaron veinte (20) piezas de comunicación que contienen los logos de los valores de "Justicia", "Respeto" y "Calidad Humana", correspondientes a actividades enmarcadas en las políticas públicas de Mujeres y Equidad de Género y sector LGBTI.	30/11/2026	100%
49	Realizar espacios de diálogo con la ciudadanía con enfoque territorial, para rendir cuentas sobre las acciones adelantadas por la entidad, en materia de infraestructura urbana y espacio público en la ciudad durante la vigencia 2025, en el marco del proceso de rendición de cuentas del Sector Movilidad.	ORSC	Veinte siete (20 7) Ejercicios de Rendición de Cuentas vigencia 2025 (una por territorio) en conjunto con el sector Movilidad. El Nodo Movilidad decidió aplazar todas las audiencia locales de rendición de cuentas para el segundo semestre del año 2026, para evitar conflictos por el debate electoral.	12/12/2026 Con seguimiento cuatrimestral	0%



Gracias

Síguenos en nuestras redes sociales

    @IDUBogota  @IDUobras



INSTITUTO DE
DESARROLLO URBANO

