



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU, en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas en el Acuerdo Distrital No. 19 de 1972, los Acuerdos del Consejo Directivo del IDU Nos. 001 de 2009, 004 de 2025 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que los artículos 27 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que el TÍTULO V “*Del ingreso y el ascenso a los empleos de carrera*”, CAPÍTULO I “*Procesos de selección o concursos*”, de la Ley 909 de 2004, establece que el ingreso y el ascenso a los empleos de carrera administrativa se realizan mediante procesos de selección fundados en el mérito, constituyendo el concurso el mecanismo obligatorio para la provisión de dichos empleos.

Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015, las y los empleados con derechos de carrera, inscritos en el registro público de carrera administrativa que hayan sido seleccionadas por concurso de méritos serán nombradas en ascenso en período de prueba por un término de seis (6) meses; el mencionado artículo dispone: “*Artículo 2.2.6.26. Nombramiento en ascenso. Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción en el registro público.*”

Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia.”

Que en el mismo sentido, el Decreto 1083 de 2015 señala que “*El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un concurso para un empleo de carrera será nombrado en período de prueba y su empleo se declarará vacante temporal mientras dura el período de prueba*”.



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

Que los nombramientos en período de prueba que se realizan con base en listas de elegibles emitidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil constituyen una excepción legal a las restricciones establecidas en la Ley 996 de 2005, por tratarse de la provisión definitiva de vacantes en aplicación del sistema de carrera administrativa, de conformidad con lo dispuesto en el inciso cuarto del párrafo único del artículo 38 de la citada ley; en este sentido, el Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante Concepto 230511 de 2023, precisó que los nombramientos en período de prueba derivados de listas de elegibles en firme no se encuentran sujetos a dichas restricciones, en tanto no generan modificación de la nómina estatal ni implican la creación de nuevos cargos.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 097 del 20 de diciembre de 2023 modificado por el Acuerdo 142 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso de méritos en las modalidades de ascenso y abierto, para proveer definitivamente ciento siete (107) empleos en vacancia definitiva, provistos o no mediante encargo o nombramiento provisional, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto de Desarrollo Urbano - Convocatoria No. 2527 a 2559 de 2023 - Distrito Capital 6.

Que cumplidas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. CNSC – 13008 del 16 de diciembre de 2025, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 02, identificado con el Código OPEC No. 210074 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa del INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6”*.

Que una vez agotadas las actuaciones previstas en el Acuerdo 019 de 2024 *“Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del banco nacional de listas de elegibles para el sistema general de carrera administrativa y sistemas específicos y especiales de origen legal, en lo que les aplique”* expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, incluida la resolución de las solicitudes de exclusión cuando a ellos hubiere lugar, la lista de elegibles conformada mediante la Resolución No. 13008 del 16 de diciembre de 2025, para proveer una (1) vacante(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 02**, fue declarada en firme por dicha Comisión y comunicada formalmente al Instituto de Desarrollo Urbano mediante oficio No. 2026RS007889 del 28 de enero de 2026, circunstancia que además puede ser evidenciada en la página web del Banco Nacional de Listas de Elegibles <https://bnle.cnsc.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015 y en el artículo 2.2.5.3.2 de este mismo Decreto modificado por el Decreto 498 de 2020, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la señora JULY PAOLA PIÑEROS CORREA, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.245.572 ocupó el primer (1°) lugar de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. CNSC – 13008 del 16 de diciembre de 2025, en el empleo ofertado con el código OPEC 210074, cuya denominación es **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 02**, de la **SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS**, de la planta de empleos del Instituto de Desarrollo Urbano.

Que la señora JULY PAOLA PIÑEROS CORREA, ya identificada ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO 314, GRADO 01, de la SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE OPERACIONES y actualmente se encuentra desempeñando en encargo el empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO 314, GRADO 03, de la DIRECCIÓN TÉCNICA DE PROCESOS SELECTIVOS.

Que, en virtud de las necesidades del servicio y en cumplimiento de lo ordenado en el inciso 3 del artículo 2.2.5.3.1, del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1.° del Decreto Nacional 648 de 2017, que dispone: “(...) Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera (...)”, el Instituto de Desarrollo Urbano IDU adelantó la provisión transitoria del empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO 314, GRADO 03 de la DIRECCIÓN TÉCNICA DE CONSERVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA, de la siguiente manera:

FICH A	DENOMINACIÓN, CÓDIGO Y GRADO DEL EMPLEO	UBICACIÓN	TIPO DE PROVISIÓN	CÉDUL A	NOMBRE DEL SERVIDOR ENCARGADO / NOMBRADO EN PROVISIONALIDAD	RESOLUCIÓN DE ENCARGO O NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	TITULAR DEL EMPLEO	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA DEL TITULAR
607-DTCI	Técnico Operativo 314-03	DIRECCIÓN TÉCNICA DE CONSERVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA	NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN VACANTE TEMPORAL	808595 33	Julián Ricardo Cortes Bello	Resolución No. 2196 del 19 de mayo de 2023	N/A	N/A

Que en relación con los nombramientos provisionales, el artículo 1° del Decreto 498 del 30 de marzo de 2020, el cual modificó el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, señala:



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

“Parágrafo 2°. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

- 1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.*
- 2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
- 3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
- 4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.*

Parágrafo 3°. Cuando la lista de elegibles esté conformada por un número igual o superior al número de empleos a proveer, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible los servidores que se encuentren en las condiciones señaladas en el parágrafo anterior sean reubicados en otros empleos de carrera o temporales que se encuentren vacantes, y para los cuales cumplan requisitos, en la respectiva entidad o en entidades que integran el sector administrativo” (Negrilla y subrayado fuera del texto).

Que, con relación a la estabilidad laboral, la Honorable Corte Constitucional mediante sentencia T-373 de 2017, ha señalado:

“Sin embargo, esta Corte ha reconocido que dentro de las personas que ocupan en provisionalidad cargos de carrera, pueden encontrarse sujetos de especial protección constitucional, como las madres y padres cabeza de familia, quienes están próximos a pensionarse y las personas en situación de discapacidad, a los que, si bien por esa sola circunstancia no se les otorga un derecho indefinido a permanecer en ese tipo de vinculación laboral, en virtud del derecho ostentado por las personas que acceden por concurso de méritos, sí surge una obligación jurídico constitucional (art. 13) de propiciarse un trato preferencial como medida de acción afirmativa.

Por lo anterior, antes de procederse al nombramiento de quienes superaron el concurso de méritos, han de ser los últimos en removerse y en todo caso, en la medida de las posibilidades, deben vincularse nuevamente en forma provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía o equivalencia de los que venían ocupando, siempre y cuando demuestren una de esas condiciones especiales al momento de su desvinculación y al momento del posible nombramiento. “La vinculación de estos servidores se prolongará hasta tanto los cargos que lleguen a ocupar sean provistos



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

en propiedad mediante el sistema de carrera o su desvinculación cumpla los requisitos exigidos en la jurisprudencia constitucional, contenidos, entre otras, en la sentencia SU-917 de 2010”

Que de acuerdo con la jurisprudencia constitucional vigente, los fueros de protección laboral reforzada se extienden, exclusivamente, a los supuestos de hecho específicos analizados y reconocidos por la Corte Constitucional, así:

- 1) El fuero por salud consagrado en los artículos 26, 27 y 28 de la Ley 361 de 1997 (Sentencia T- 052 de 2020)¹;
- 2) Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia, en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia constitucional sobre la materia, reconocida y desarrollada como criterio de protección especial para la adopción de acciones afirmativas por la Corte Constitucional, entre otras, en la Sentencia de Unificación SU-388 de 2005².
- 3) La protección constitucional reforzada a los servidores próximos a cumplir los requisitos para acceder a la pensión (prepensionados), desarrollada jurisprudencialmente por la Corte Constitucional y la Corte Suprema de Justicia, entre otras, en las sentencias T-326 de 2014, T-500 de 2019, SU-003 de 2018 y SL2600-2025³.
- 4) El fuero sindical, consagrado en el artículo 405 del Código Sustantivo del Trabajo, desarrollado por la jurisprudencia constitucional, entre otras, en la Sentencia de Unificación SU-432 de 2015⁴.
- 5) Ahora bien, respecto de las servidoras públicas en estado de embarazo o en período de lactancia, la Corte Constitucional ha reconocido que estas gozan de una especial protección constitucional materializada en la estabilidad laboral reforzada, en armonía con lo dispuesto en el artículo 239 del Código Sustantivo del Trabajo y las Sentencias SU-070 de 2013, SU-074 de 2018 y SU-075 de 2018⁵.

¹ Corte Constitucional, Sentencia T-052 de 2020. La Corte reiteró que las personas en condición de discapacidad debidamente acreditada gozan de estabilidad laboral reforzada, incluso en nombramientos provisionales.

² Corte Constitucional, Sentencia de Unificación SU-388 de 2005. La Corte reconoció la condición de madre o padre cabeza de familia como una categoría de especial protección constitucional, que permite la adopción de acciones afirmativas, sin que ello configure un fuero de estabilidad laboral reforzada.

³ Corte Constitucional, sentencias T-326 de 2014, T-500 de 2019 y SU-003 de 2018; Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, Sentencia SL2600-2025. La jurisprudencia ha reconocido una protección reforzada, temporal y condicionada a los servidores próximos a pensionarse, orientada a evitar una afectación desproporcionada del mínimo vital.

⁴ Corte Constitucional, Sentencia de Unificación SU-432 de 2015. La Corte precisó que el fuero sindical constituye una estabilidad laboral reforzada de origen legal, cuyo levantamiento exige el cumplimiento de los procedimientos previstos en la ley.

⁵ Corte Constitucional, Sentencias SU-070 de 2013, SU-074 de 2018 y SU-075 de 2018. La Corte reiteró que las mujeres en estado de embarazo o en período de lactancia gozan de estabilidad laboral reforzada, aplicable incluso frente a vínculos provisionales, y precisó que, cuando el empleo es provisto mediante concurso de méritos, la desvinculación solo es constitucionalmente admisible si se



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

Que con ocasión del nombramiento en periodo de prueba en la modalidad de ascenso de la servidora pública JULY PAOLA PIÑEROS CORREA, resulta procedente dar por terminado el encargo efectuado mediante la Resolución N° 2404 de 2024, quedando el empleo respectivo en vacante de manera temporal; y que, en razón de dicha vacancia temporal, es procedente efectuar el traslado como acción afirmativa, del servidor público JULIÁN RICARDO CORTÉS BELLO, identificado con cédula de ciudadanía N° 80.859.533, en el empleo denominado, TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 03, asignado a la DIRECCIÓN TÉCNICA DE PROCESOS SELECTIVOS, hasta tanto finalice la situación administrativa de su titular, ALEXANDER LOPEZ COBOS, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.899.687.

Que la Subdirección Técnica de Recursos Humanos, mediante certificación STRH-0516-C 78 del 28 de enero de 2026, indicó que es procedente realizar el nombramiento en ascenso en período de prueba de la servidora pública JULY PAOLA PIÑEROS CORREA para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 02; y que, en consecuencia, resulta procedente dar por terminado el encargo que actualmente desempeña la citada servidora en el empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 03, efectuado mediante la Resolución No. 2404 de 2024, quedando dicho empleo en situación de vacancia temporal hasta tanto finalice la situación administrativa de su titular; circunstancia que, conforme a lo expuesto en la parte motiva del presente acto administrativo, permite adelantar la medida de traslado del servidor público JULIÁN RICARDO CORTÉS BELLO, identificado con cédula de ciudadanía N° 80.859.533 del empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO 314, GRADO 03, de la DIRECCIÓN TÉCNICA DE CONSERVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA, que ocupa actualmente, al empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, CÓDIGO 314, GRADO 03, de la DIRECCIÓN TÉCNICA DE PROCESOS SELECTIVOS, en cumplimiento de las acciones afirmativas.

Que constatado que el proceso de selección surtió todas sus etapas, que la lista de elegibles se encuentra en firme y que la aspirante ubicada en el primer lugar cumple los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para desempeñar este empleo, y que de igual forma la Subdirección Técnica de Humanos verificó directamente los antecedentes fiscales, disciplinarios y judiciales del aspirante, dejando las constancias respectivas, el Instituto cuenta con el deber legal de efectuar el nombramiento en período de prueba conforme al sistema de carrera administrativa, lo cual conlleva de manera concomitante, el deber legal de adelantar acciones afirmativas orientadas al traslado de servidores provisionales a otros empleos vacantes, siempre que cumplan con los requisitos exigidos para su desempeño, como mecanismo de protección temporal y condicionado, sin que ello implique el reconocimiento de un derecho adquirido ni el desconocimiento del principio



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

constitucional del mérito que rige la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en ASCENSO EN PERÍODO DE PRUEBA dentro del Sistema de Carrera Administrativa a JULY PAOLA PIÑEROS CORREA, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.245.572, en el empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 02** ubicado en la **SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS** identificado con el Código OPEC No. 210074, en la planta global de empleos del Instituto de Desarrollo Urbano, con una asignación básica mensual de Seis Millones Trescientos Dos Mil Trescientos Treinta y Siete Pesos M/Cte. (\$6.302.337.00), de acuerdo con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será actualizado(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, este nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora JULY PAOLA PIÑEROS CORREA tendrá diez (10) días para manifestar su aceptación del cargo para el cual fue nombrado, y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017.

ARTÍCULO CUARTO. – Una vez culminado el período de prueba y, en caso de superarlo con éxito, el(la) servidor(a) público(a) será actualizado(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa respecto del empleo en ascenso, conforme a la normatividad vigente, y en consecuencia se procederá a la declaratoria de la vacancia definitiva del empleo del cual era titular en este Instituto.

En el evento en que el servidor(a) no supere el período de prueba, deberá regresar al empleo del cual es titular en el Instituto de Desarrollo Urbano – IDU, una vez finalizado dicho período, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015.



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

ARTÍCULO QUINTO. TERMINAR el encargo del empleo efectuado mediante la Resolución No. 2404 de 2024 y declarar la vacancia temporal, a partir de la fecha de posesión del nombramiento ordenado en el artículo primero del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEXTO: TRASLADAR a partir de la fecha de posesión del nombramiento ordenado en el artículo primero al servidor público JULIÁN RICARDO CORTÉS BELLO, identificado con cédula de ciudadanía N° 80.859.533 del empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 03, de la DIRECCIÓN TÉCNICA DE CONSERVACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA, que ocupa actualmente, al empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 03, de la DIRECCIÓN TÉCNICA DE PROCESOS SELECTIVOS, en cumplimiento de las acciones afirmativas, de acuerdo con lo expuesto en la parte motiva del presente acto administrativo y hasta tanto finalice la situación administrativa de su titular.

ARTÍCULO SÉPTIMO. COMUNICAR el contenido del presente acto administrativo al(la) elegible señalado en el artículo primero, así como al servidor público mencionado en el artículo sexto para los fines a que haya lugar.

ARTÍCULO OCTAVO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su comunicación y surtirá efectos a partir de la fecha en que el elegible nombrado en período de prueba tome posesión del cargo

Dada en Bogotá D.C., en Febrero 09 de 2026.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ

Director General

Firma mecánica generada el 09-02-2026 03:13:55 PM autorizada mediante Resolución No. 400 de marzo 11 de 2021

Anexos: 3 Otros

Aprobó: EDDER HARVEY RODRIGUEZ LAITON-Subdirección Técnica de Recursos Humanos
Aprobó: MARYID BETTY CASTANEDA ROMERO-Dirección Técnica Administrativa y Financiera
Aprobó: MARYID BETTY CASTANEDA ROMERO-Subdirección General de Gestión Corporativa



STRH

202651600003756

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 375 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO, SE DA POR TERMINADO UN ENCARGO Y SE TRASLADA A UN SERVIDOR PROVISIONAL”

Elaboró: OSCAR FERNANDO BOHORQUEZ BASTO-Subdirección Técnica de Recursos Humanos