



STRH

202651600003696

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 369 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO Y SE DECLARA UNA VACANCIA TEMPORAL”

EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU, en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas en el Acuerdo Distrital No. 19 de 1972, los Acuerdos del Consejo Directivo del IDU Nos. 001 de 2009, 004 de 2025 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que los artículos 27 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que el TÍTULO V “*Del ingreso y el ascenso a los empleos de carrera*”, CAPÍTULO I “*Procesos de selección o concursos*”, de la Ley 909 de 2004, establece que el ingreso y el ascenso a los empleos de carrera administrativa se realizan mediante procesos de selección fundados en el mérito, constituyendo el concurso el mecanismo obligatorio para la provisión de dichos empleos.

Que de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015, las y los empleados con derechos de carrera, inscritos en el registro público de carrera administrativa que hayan superado un concurso, serán nombradas en ascenso en período de prueba por un término de seis (6) meses; el mencionado artículo dispone: “*Artículo 2.2.6.26. Nombramiento en ascenso. Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción en el registro público.*”

Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia.”

Que en el mismo sentido, el artículo 2.2.5.5.49 del Decreto 1083 de 2015 señala que “*El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un concurso para un empleo de carrera será nombrado en período de prueba y su empleo se declarará vacante temporal mientras dura el período de prueba*”.



STRH

202651600003696

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 369 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO Y SE DECLARA UNA VACANCIA TEMPORAL”

Que los nombramientos en período de prueba que se realizan con base en listas de elegibles emitidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil constituyen una excepción legal a las restricciones establecidas en la Ley 996 de 2005, por tratarse de la provisión definitiva de vacantes en aplicación del sistema de carrera administrativa, de conformidad con lo dispuesto en el inciso cuarto del párrafo único del artículo 38 de la citada ley; en este sentido, el Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante Concepto 230511 de 2023, precisó que los nombramientos en período de prueba derivados de listas de elegibles en firme no se encuentran sujetos a dichas restricciones, en tanto no generan modificación de la nómina estatal ni implican la creación de nuevos cargos.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo 097 del 20 de diciembre de 2023 modificado por el Acuerdo 142 del 03 de julio de 2024, convocó a concurso de méritos en las modalidades de ascenso y abierto, para proveer definitivamente ciento siete (107) empleos en vacancia definitiva, provistos o no mediante encargo o nombramiento provisional, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto de Desarrollo Urbano - Convocatoria No. 2532 de 2023 Distrito Capital 6.

Que cumplidas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. CNSC – 13215 del 17 de diciembre de 2025, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 222, Grado 4, identificado con el Código OPEC No. 219953 perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa del INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO - IDU, en el marco del Proceso de Selección No. 2527 a 2559 - Distrito Capital 6”*.

Que una vez agotadas las actuaciones previstas en el Acuerdo 019 de 2024 *“Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del banco nacional de listas de elegibles para el sistema general de carrera administrativa y sistemas específicos y especiales de origen legal, en lo que les aplique”* expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, incluida la resolución de las solicitudes de exclusión cuando a ellos hubiere lugar, la lista de elegibles conformada mediante la Resolución No. 13215 del 17 de diciembre de 2025, para proveer una (1) vacante(s) del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 4, fue declarada en firme por dicha Comisión y comunicada formalmente al Instituto de Desarrollo Urbano mediante oficio No. 2026RS007889 del 28 de enero de 2026, circunstancia que además puede ser evidenciada en la página web del Banco Nacional de Listas de Elegibles <https://bnle.cnsc.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto No. 1083 de 2015 y en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 648 de 2017, es deber del jefe de la entidad



STRH

202651600003696

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 369 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO Y SE DECLARA UNA VACANCIA TEMPORAL”

proferir en estricto orden de mérito los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los diez (10) días siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que la señora MÓNICA JIMENA CASTRO BOCANEGRA, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.423.340 ocupó el primer (1°) lugar de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. CNSC – 13215 del 17 de diciembre de 2025, en el empleo ofertado con el código OPEC 219953, cuya denominación es PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 04, de la SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD, de la planta de empleos del Instituto de Desarrollo Urbano.

Que la señora MÓNICA JIMENA CASTRO BOCANEGRA, ya identificada ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 2, de la SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD y actualmente se encuentra desempeñando en encargo el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 04, de la SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD.

Que la Subdirección Técnica de Recursos Humanos mediante certificación STRH-0516-C 165 del 2 de febrero de 2026, indicó que es procedente realizar el nombramiento **EN ASCENSO EN PERÍODO DE PRUEBA** de la señora MÓNICA JIMENA CASTRO BOCANEGRA, para desempeñar el empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 04.

Que constatado que el proceso de selección surtió todas sus etapas, que la lista de elegibles se encuentra en firme y que la Subdirección Técnica de Recursos Humanos certifica que el aspirante ubicado en el primer lugar cumple los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para desempeñar este empleo, y que de igual forma verificó directamente los antecedentes fiscales, disciplinarios y judiciales del aspirante, dejando las constancias respectivas, el Instituto cuenta con el deber legal de efectuar el nombramiento en ascenso en período de prueba conforme al sistema de carrera administrativa.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en ASCENSO EN PERÍODO DE PRUEBA dentro del Sistema de Carrera Administrativa a MÓNICA JIMENA CASTRO BOCANEGRA, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.423.340, en el empleo denominado



STRH

202651600003696

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 369 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO Y SE DECLARA UNA VACANCIA TEMPORAL”

PROFESIONAL ESPECIALIZADO, CÓDIGO 222, GRADO 04 ubicado en la SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD identificado con el Código OPEC No. 219953, en la planta global de empleos del Instituto de Desarrollo Urbano, con una asignación básica mensual de Siete Millones Un Mil Quinientos Siete Pesos M/Cte. (\$7.001.507.00), de acuerdo con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final del cual le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación, será actualizado(a) en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, este nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada.

ARTÍCULO TERCERO. La señora MÓNICA JIMENA CASTRO BOCANEGRA tendrá diez (10) días para manifestar su aceptación del cargo para el cual fue nombrada, contados a partir de la fecha de comunicación de la presente resolución, y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de la aceptación, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto No. 648 de 2017.

ARTÍCULO CUARTO. DECLARAR la vacancia temporal del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 219, GRADO 2, de la SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD, cuyo titular es la MONICA JIMENA CASTRO BOCANEGRA a partir de la fecha de posesión en el empleo mencionado en el artículo primero del presente acto administrativo y hasta el término del periodo de prueba.

ARTÍCULO QUINTO. – Una vez culminado el período de prueba y, en caso de superarlo con éxito, el servidor público será actualizado en el Registro Público de Carrera Administrativa respecto del empleo en ascenso, conforme a la normatividad vigente, y en consecuencia se procederá a la declaratoria de la vacancia definitiva del empleo del cual era titular en este Instituto.

En el evento en que el servidor no supere el período de prueba, deberá regresar al empleo del cual es titular en el Instituto de Desarrollo Urbano – IDU, una vez finalizado dicho período, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO SEXTO. COMUNICAR el contenido del presente acto administrativo a la elegible señalada en el artículo primero.



STRH

202651600003696

Información Pública Clasificada

RESOLUCIÓN NÚMERO 369 DE 2026

“POR LA CUAL SE EFECTUA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO Y SE DECLARA UNA VACANCIA TEMPORAL”

ARTÍCULO SÉPTIMO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su comunicación y surtirá efectos a partir de la fecha en que el elegible nombrado en período de prueba tome posesión del cargo

Dada en Bogotá D.C., en Febrero 09 de 2026.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ

Director General

Firma mecánica generada el 09-02-2026 12:06:28 PM autorizada mediante Resolución No. 400 de marzo 11 de 2021

Anexos: 2 Otros

Aprobó: EDDER HARVEY RODRIGUEZ LAITON-Subdirección Técnica de Recursos Humanos
Aprobó: MARYID BETTY CASTANEDA ROMERO-Dirección Técnica Administrativa y Financiera
Aprobó: MARYID BETTY CASTANEDA ROMERO-Subdirección General de Gestión Corporativa
Elaboró: OSCAR FERNANDO BOHORQUEZ BASTO-Subdirección Técnica de Recursos Humanos