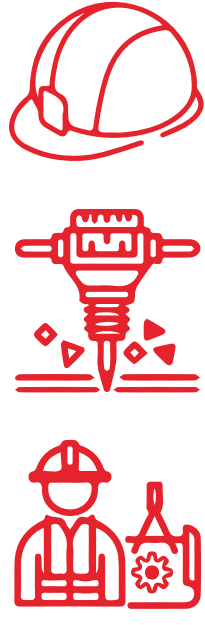


## 1. PANORAMA GENERAL



**11.830**  
TRABAJADORES  
TOTALES



INTERVENTORÍA:  
**40 CONTRATOS**

OBRA: **41**  
**CONTRATOS**

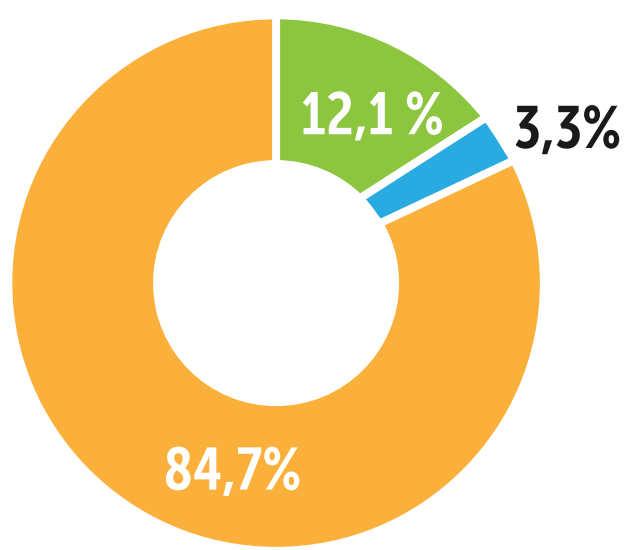
CONSULTORÍA:  
**6 CONTRATOS**

**1\*** Nota

### ¿QUÉ NOS DICEN LOS DATOS?

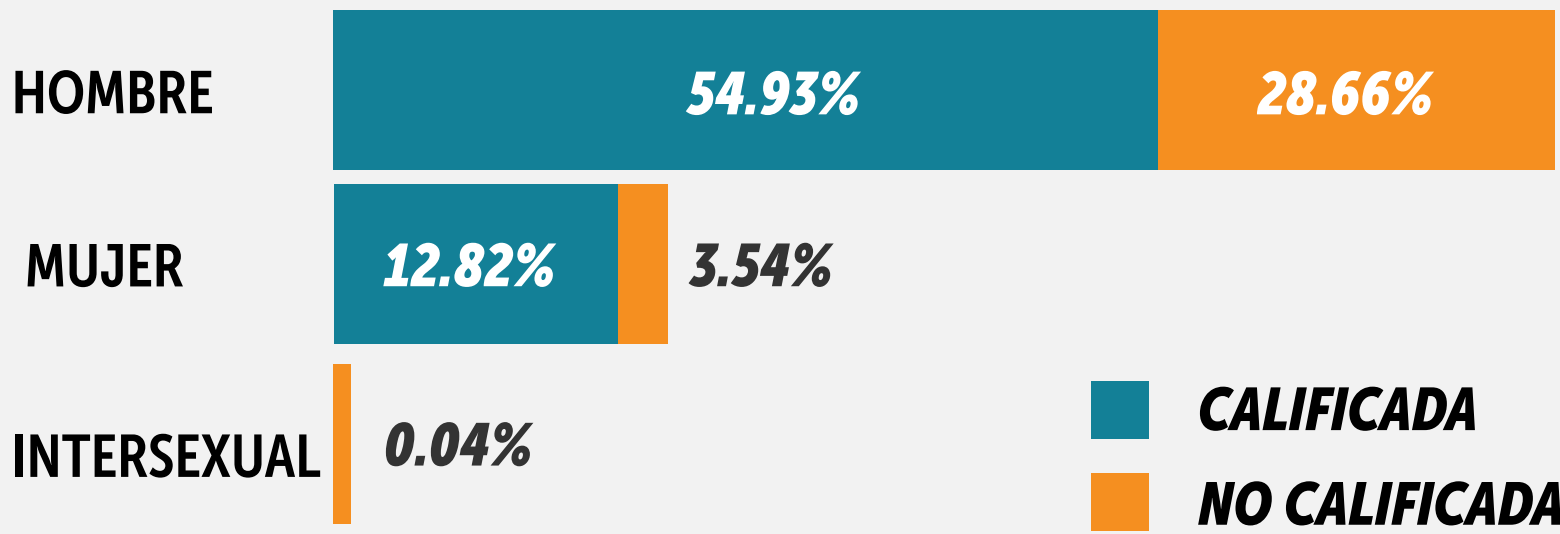
El IDU vincula trabajadores y trabajadoras étnicamente diferenciados en sus proyectos de ciudad.

## 2. DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO



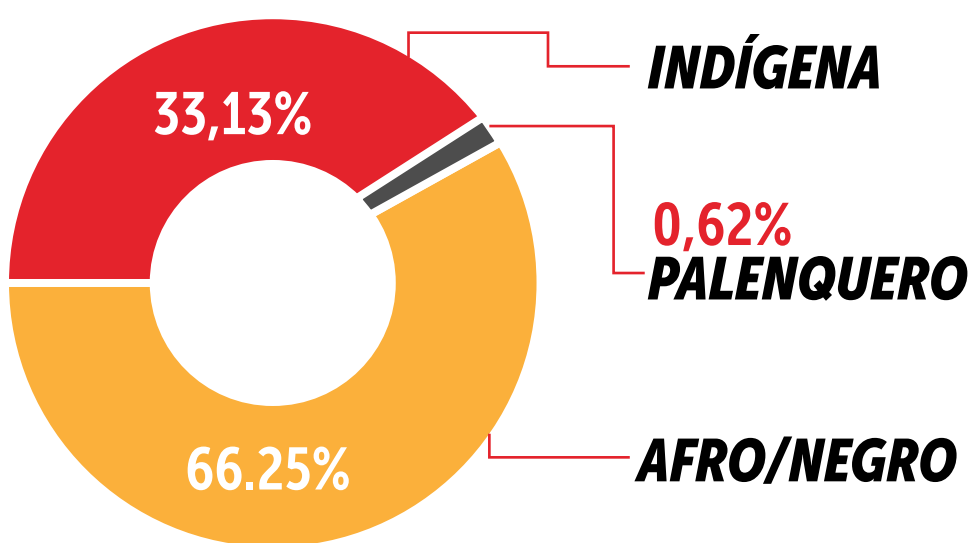
TIPO DE CONTRATO	TRABAJADORES	%
OBRA	10.017	84,7%
INTERVENTORÍA	1.426	12,1%
CONSULTORÍA	387	3,3%
<b>TOTAL</b>	<b>11.830</b>	<b>100%</b>

## 3. DISTRIBUCIÓN MANO DE OBRA POR GÉNERO



El IDU garantiza la equidad en la contratación pública al sobrepasar el requisito legal del (13.8%) de personal femenino en obra, siendo la construcción un sector masculinizado.

## 4. DIVERSIDAD ÉTNICA TOTAL



TOTAL  
**160**  
TRABAJADORES

Gracias al Conpes D.C. 39, el IDU ha fortalecido la vinculación de población negra, afrocolombiana y palenquera.

## 5. BRECHA DE GÉNERO ÉTNICA

GRUPO	HOMBRE	MUJER
AFRO/NEGRO	88,7%	11,3%
INDÍGENA	92,5%	7,5%



Predomina el empleo masculino en todos los grupos, con mayor brecha en el grupo indígena (92.5%).

## 6. HALLAZGOS PRINCIPALES

### 1. DIVERSIDAD ÉTNICA

El IDU ha adoptado Políticas Distritales que favorecen la vinculación de personas étnicamente diferenciadas en los proyectos de ciudad.

### 2. GÉNERO

El IDU avanza en el cierre de brechas de género al superar la meta de vinculación laboral femenina en sus proyectos de infraestructura (Decreto 643 de 2025).