

1. PANORAMA GENERAL


11.830
TRABAJADORES
TOTALES

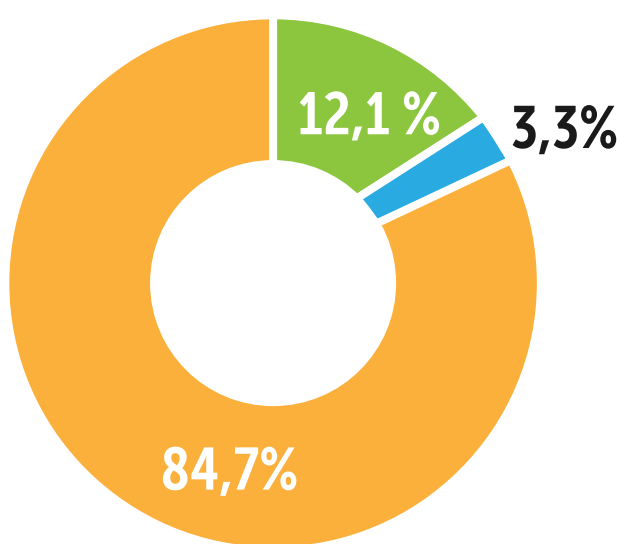


OBRA: **41**
CONTRATOS
INTERVENTORÍA:
40 **CONTRATOS**
CONSULTORÍA:
6 **CONTRATOS**
1* Nota

¿QUÉ NOS DICEN LOS DATOS?

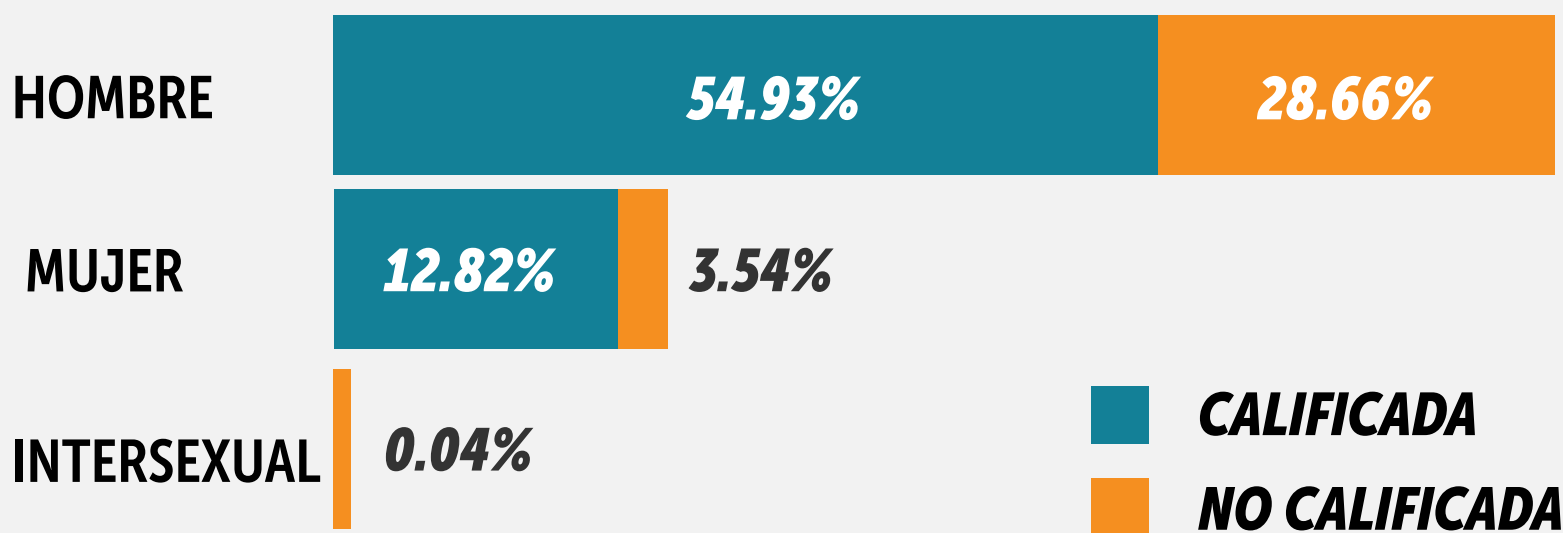
El IDU vincula trabajadores y trabajadoras étnicamente diferenciados en sus proyectos de ciudad.

2. DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO



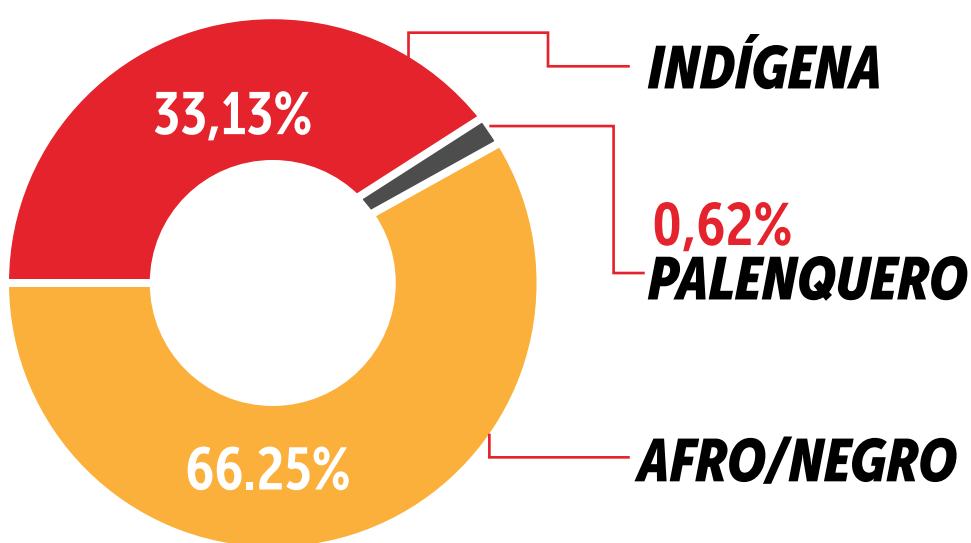
TIPO DE CONTRATO	TRABAJADORES	%
OBRA	10.017	84,7%
INTERVENTORÍA	1.426	12,1%
CONSULTORÍA	387	3,3%
TOTAL	11.830	100%

3. DISTRIBUCIÓN MANO DE OBRA POR GÉNERO



El IDU garantiza la equidad en la contratación pública al sobrepasar el requisito legal del (13.8%) de personal femenino en obra, siendo la construcción un sector masculinizado.

4. DIVERSIDAD ÉTNICA TOTAL

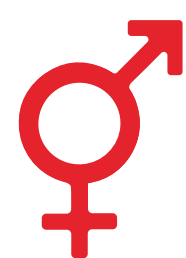


TOTAL
160
TRABAJADORES

Gracias al Conpes D.C. 39, el IDU ha fortalecido la vinculación de población negra, afrocolombiana y palenquera.

5. BRECHA DE GÉNERO ÉTNICA

GRUPO	HOMBRE	MUJER
AFRO/NEGRO	88,7%	11,3%
INDÍGENA	92,5%	7,5%



Predomina el empleo masculino en todos los grupos, con mayor brecha en el grupo indígena (92.5%).

6. HALLAZGOS PRINCIPALES

1. DIVERSIDAD ÉTNICA

El IDU ha adoptado Políticas Distritales que favorecen la vinculación de personas étnicamente diferenciadas en los proyectos de ciudad.

2. GÉNERO

El IDU avanza en el cierre de brechas de género al superar la meta de vinculación laboral femenina en sus proyectos de infraestructura (Decreto 643 de 2025).