**PROCEDIMIENTO ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO**

|  |
| --- |
|  |

 **CONTRATO DE CONSULTORÍA No. 1630 DE 2020**

**ACTUALIZACIÓN, AJUSTES Y COMPLEMENTACIÓN DE LA FACTIBILIDAD Y LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS DEL CABLE AÉREO EN SAN CRISTÓBAL, EN BOGOTÁ D.C.**

**CONSORCIO CS**

**(COMPONENTE SST)**

 **BOGOTÁ D.C.**

**OCTUBRE 2021**

**PROCEDIMIENTO ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO**

|  |
| --- |
| **Control de Versiones** |
| **Versión** | **Descripción** | **Fecha** |
| 0 | Elaboración de documento | 16 sep 2021 |
| 1 | Inclusión formato Evaluación ergonómica | 16 oct 2021 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Edición y Aprobación** |
| **Acción** | **Nombre** | **Firma** |
| **Elaboró** | Ing. Angel Ricardo TorresCargo: Especialista SST  |  |
| **Revisó** | Ing. Mario VaccaCargo: Director de consultoría |  |

**CONTENIDO**

[1. OBJETIVOS 3](#_Toc28337519)

[1.1 OBJETIVO GENERAL 3](#_Toc28337520)

[1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS 3](#_Toc28337521)

[2. ALCANCE 3](#_Toc28337522)

[3. PROCEDIMIENTO ANALISIS PUESTO DE TRABAJO. 4](#_Toc28337523)

# OBJETIVOS

## OBJETIVO GENERAL

Generar las pautas necesarias en pro mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la población trabajadora con el fin de prevenir enfermedades y accidentes laborales.

## 1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

* Identificar las condiciones inseguras expuestas en el ambiente de trabajo
* Generar recomendaciones a los puestos de trabajo con el fin de mejorar la calidad de vida de la población trabajadora que se encuentra en instalaciones operativas y administrativas.

# ALCANCE

Las recomendaciones expuestas en el siguiente documento aplican a puestos de trabajo operativo y administrativo.

# PROCEDIMIENTO ANALISIS PUESTO DE TRABAJO.

a). Conozca la empresa a la que pertenece el puesto, su sector productivo, su estructura jerárquica, los turnos y horarios, la planificación y organización del tiempo de trabajo, Describa estos aspectos en la introducción de su documento de evaluación ergonómica.

b) Conozca y describa en su documento de evaluación las características y factores más importantes del lugar de trabajo que se va a analizar, por ejemplo, los diferentes productos y procesos que se realizan, el número de trabajadores, los turnos, las pausas, las horas extras y cualquier problema o incidente que pueda existir en el lugar de trabajo.

c) Utilice el formato Evaluación ergonómica.

d) Evalué de 1 a 3 según criterio personal cada una de las preguntas establecidas.

1 cumple

2 cumple parcialmente

3 no cumple

e) Automáticamente el formato arrojara el tipo de intervención a corto, mediano o largo plazo.

f) De acuerdo a lo anterior redacte los controles y recomendaciones

g) Puede apoyarse con un registro fotográfico con los hallazgos respectivos

h) Si alguna de las personas evaluadas o usuarias de los puestos de trabajo padece algún tipo de patología remítala a la IPS o examen medico laboral que pueda efectuar las recomendaciones mas precisas y seguras del caso.