



**SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE RECURSOS
HUMANOS**

***REPOSITORIO
CÓDIGO DE
INTEGRIDAD***

2019



26 de diciembre de 2019



REPOSITORIO CÓDIGO DE INTEGRIDAD

1. INTRODUCCIÓN

En el marco de la normatividad vigente y de las políticas y lineamientos de la Guía para la Implementación del Código de Integridad en el Distrito Capital, se formuló el Plan de Gestión de Integridad del Instituto de Desarrollo Urbano, para la vigencia de 2019.

En el Plan de Gestión de Integridad se presentaron acciones las cuales se desarrollaron en la presente vigencia, con el fin de propender por la apropiación del Código de Integridad de la Gente IDU, con el apoyo de los Gestores de Integridad como promotores y garantes de la cultura organizacional.

El Instituto realizó acciones de socialización y divulgación del Código de Integridad que permitieron comprender y apropiar los valores consignados en éste, es pertinente indicar que, en la construcción del Plan de Gestión de la Integridad, se tomó como referente el Manual Operativo de MIPG y los lineamientos de la Guía para implementación del Código de Integridad en el Distrito Capital.

Las acciones enmarcadas en el Plan, están dirigidas a los servidores y contratistas del Instituto de Desarrollo Urbano, el cual comprenden las siguientes etapas: alistamiento, armonización, diagnóstico, implementación, seguimiento y evaluación

El plan de Gestión Integridad, fue presentado y aprobado en Comité de Gestión y Desempeño el día 27 de febrero de 2019.

2. DESARROLLO DEL PLAN DE INTEGRIDAD

2.1 Fase de Alistamiento

2.1.1. Elaboración del Plan de Gestión de Integridad. Se elaboró el plan de Gestión de integridad para la vigencia de 2019, durante el mes de enero y febrero de 2019.

2.1.2. Presentación al Comité Institucional de Gestión de Desempeño: El 27 de febrero de 2019 se presentó al Comité Institucional de Gestión de Desempeño para la respectiva aprobación del Plan de Gestión de Integridad, así:



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN
COMPONENTE ADICIONAL: PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD



Entidad	INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO
Vigencia	2019
Fecha Publicación	Febrero 2019

SUBCOMPONENTE / ETAPA / FASE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA REALIZACIÓN	
				INICIO	FIN
Objetivo: Definir las acciones a implementar para la apropiación de la política y código de integridad por parte de los servidores públicos y contratistas del IDU.					
Allstamiento	1. Elaborar Plan de Gestión de Integridad 2019.	Documento con el proyecto del Plan de Gestión de Integridad	STRH - OAP	Enero 2019	Febrero 2019
	2. Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Plan de Gestión de Integridad 2019.	Plan de Gestión de Integridad Aprobado	OAP -STRH	Febrero 2019	Febrero 2019
Armonización	3. Socializar el Plan de Gestión de Integridad 2019	Pieza Comunicativa - Intranet	STRH OAP- OAC	Marzo 2019	Abril 2019
Diagnóstico	4. Construir batería de indicadores de Valores de Integridad	Indicadores Valores de Integridad	STRH - OAP	Marzo 2019	Abril 2019
	5. Aplicar batería de indicadores de Valores de Integridad	Informe de resultado de aplicación de la batería	STRH - OAP	Abril 2019	Mayo 2019
Implementación	6. Capacitar a los Gestores de Integridad para apropiar los valores	Taller(es) realizado(s)	STRH	Mayo 2019	Agosto 2019
	7. Incluir en la inducción virtual de funcionarios y en la presentación de la Entidad a contratistas el tema de los valores del Código de Integridad	Inducción virtual	STRH	Abril 2019	Diciembre 2019
	8. Socializar los Valores a través de las actividades incluidas en los planes del Sistema de Estímulos, Capacitación y Seguridad y Salud en el Trabajo	Lograr la apropiación de los valores de integridad en la Gente IDU.	STRH	Marzo 2019	Diciembre 2019
	9. Premiar a los Mejores Gestores de Integridad	Velada de los mejores	STRH	Septiembre 2019	Septiembre 2019
Seguimiento y Evaluación	10. Elaborar informe de resultados de las acciones realizadas en el marco del Plan de Gestión de Integridad para publicar en el Repositorio Web	Informe Publicado	STRH	Diciembre 2019	Diciembre 2019



CÓDIGO:	FORMATO:	VERSIÓN:	
FO-IDU-131	ACTA DE REUNIÓN	4.0	
Tema	Comité Institucional de Gestión y Desempeño		Acta No. 02
Fecha	27-02-2019	Hora Inicio 8:00 am	Hora Fin 9:30 am
ASISTENTES			
Nombre	Área / Entidad	Cargo	Firma
Ligia Stella Rodríguez Hernández	SGGC	Subdirectora General	
Joanny Camelo Yépez	Delegada SGDU	Directora Técnica	
Juan Carlos Duque Valencia	Delegado SGI	Subdirector Técnico	
Farney Baquero Figueredo	Delegado SGJ	Director Técnico	
Isauro Cabrera Vega	OAP	Jefe Oficina	
Ismael Martínez Guerrero	OCI	Jefe Oficina	
AGENDA / TEMARIO			
1.	Verificación del Quorum		
2.	Elección Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.		
3.	Plan de Gestión de Integridad		
4.	Plan de Adecuación del MIPG - SIG		
5.	Informe de Planeación Estratégica - Indicadores de gestión vigencia 2018		
DESARROLLO			
1.	Verificación del Quorum Verificado el Quorum para la sesión, se establece la presencia de cinco (5) miembros del Comité Institucional, que constituyen quorum deliberatorio y decisorio para sesionar. Para la presente sesión se recibieron las siguientes delegaciones: <ul style="list-style-type: none"> Subdirector General de Desarrollo Urbano, delega a la Directora Técnica Estratégica Subdirectora General Jurídica, delega al Director Técnico de Procesos Selectivos. Subdirector General de Infraestructura, delega al Subdirector Técnico de Ejecución del Subsistema de Transporte 		
2.	Elección Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Doctor Isauro Cabrera, jefe de la OAP, informa que de acuerdo a lo establecido en la Resolución 2275 de 2018, y considerando el alcance las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en cada sesión, el Comité designará el directivo que presidirá el Comité. Lo anterior con el fin de garantizar la realización efectiva de cada una de las sesiones programadas, teniendo en cuenta que, de nombrarse Presidente permanente, la ausencia del mismo generaría la imposibilidad de sesionar. Por decisión de los miembros asistentes del Comité, para la sesión se designa como Presidente, a la Doctora Joanny Camelo Yépez, Directora Técnica Estratégica, delegada del Subdirector General de Desarrollo Urbano.		
3.	Plan de Gestión de Integridad La Dra. Paula Tatiana Arenas, subdirectora técnica de Recursos Humanos, expone ante el comité el plan de gestión de Integridad, indicando que el mismo es un componente estratégico del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y que hace parte de la política de talento humano, este se encuentra enmarcado en el código de ética de la entidad que se viene fomentando desde la vigencia 2017. La Alcaldía con el decreto 1118 de 2018, adoptó el código de Integridad que en su momento expidió el Departamento Administrativo de la Función Pública, y el IDU lo adoptó con la Resolución Interna No. 1903 de 2018, el cual está compuesto por siete (7) valores de integridad en los cuales se ha venido haciendo gestión desde la vigencia anterior; adicionalmente se cuenta con 36 gestores de integridad, que son servidores de planta y por primera vez se incluyen funcionarios del nivel directivo en este grupo, dando cumplimiento a lo establecido en el MIPG, lo anterior, con el fin de impulsar los valores establecidos institucionalmente, y prevenir que se presenten actos de corrupción al interior de la entidad. De acuerdo a lo anterior cada vigencia se debe definir un plan de gestión de integridad, haciendo énfasis que para la vigencia 2018, el plan se cumplió en un 100%. Seguido, la Subdirectora hace la presentación del plan definido para la vigencia 2019, el cual se compone de 10 actividades, encontrando que la actividad No. 2 sería la relacionada con la presentación y aprobación del plan ante el comité, razón por la cual se expone en la presente sesión. La construcción del plan se basa en los lineamientos que dio la Alcaldía Mayor de Bogotá, quienes definieron la guía metodológica para su construcción, haciendo énfasis que el plan definido que se presenta ante el comité, cumple con todo lo requerido en la mencionada guía. La Dra. Ligia Stella Rodríguez, realiza la siguiente observación: teniendo en cuenta que dicho documento hace parte de un anexo del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano, y que se debe definir para cada vigencia, se debe tener presente que el mismo debía ser publicado a más tardar el 31 de enero de la presente vigencia, por lo anterior hacer la recomendación que para las próximas vigencias el plan debe quedar definido y aprobado antes de esa		

2.2. Etapa de Armonización

2.2.1. **Socialización del Plan de Gestión de Integridad 2019.** El Plan se encuentra publicado en el mapa de procesos - Subdirección Técnica de Recursos Humanos – planes, manuales y documentos, tal como se evidencia a continuación:

calidad de vida para el cumplimiento de la Misión, Visión y Objetivos Estratégicos bajo la normatividad vigente.

Documentos

 CARACTERIZACIONES	Existen dos tipos: 1. Caracterización de procesos y 2. Caracterización de productos y servicios. La caracterización de procesos es la descripción sencilla y general de las tareas, entradas y salidas de un proceso necesarias para cumplir su objetivo. Por su parte, la caracterización de producto o servicio describe los principales atributos de los servicios de la entidad capaces de satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes, en el marco del objeto social del Instituto.
 PLANES, MANUALES Y DOCUMENTOS	Los Manuales suministran la información básica del que hacer y cómo hacer de un tema específico, de mayor o menor complejidad. Contienen pautas de obligatorio cumplimiento. Los Documentos generalmente contienen información asociada a la planeación de los procesos; incluyen los planes, programados o descripciones informativas de las salidas de un proceso, por ejemplo el Plan de comunicaciones o los Catálogos de Servicio.

- DUTH01_PLAN_CONTINGENCIA_PAGO_NOMINA_HONORARIOS_PSP_HISTORIAS_LABORALES_V_1.0.pdf
- DUTH02_CATALOGO_DE_MEDIDAS_efr-_IDU_V_02.xlsx
- DUTH03_PROTOCOLO_ANTIACOSO_LABORAL_V_1.pdf
- DUTH04_TABLA_DE_INDICADORES_EFR_V_1.xlsx
- PLTH01_PLAN_GESTION_INTEGRIDAD_V5.pdf
- PLTH02_PIC_2019.pdf
- PLTH03_PLAN ESTRATEGICO_DE_TALENTO_HUMANO_V_1.0.pdf
- PLTH04-PROGRAMA_ESTILO_DE_VIDA_SALUDABLE_V_2.pdf
- PLTH05_PLAN_ANUAL_DE_VACANTES_V_2.pdf

2.3. Diagnóstico

2.3.1 Construir batería de Indicadores de Integridad: De acuerdo con el acta del 24 de abril de 2019, se reunió el equipo de la Oficina Asesora de Planeación y la Subdirección Técnica de Recursos Humanos para analizar el cuadro de mando de indicadores de gestión, con el fin de seleccionar los más apropiados para la batería de indicadores de Gestión de Integridad, se muestra el acta en donde se seleccionaron los indicadores:



CÓDIGO	FORMATO	VERSIÓN		
FO PE 14	ACTA DE REUNIÓN	4.0		
Tema	DEFINICIÓN BATERIA DE INDICADORES DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD			Acta No.
Fecha	ABRIL 24 DE 2010	Hora Inicio	9:00 A.M.	Hora Fin
ASISTENTES				
Nombre	Años / Entidad	Cargo	Firma	
JHON ALEXANDER QUIROGA FUQUENE	OAP	PROFESIONAL		
NESTOR FABIAN GOMEZ CARVAJAL	OAP	PROFESIONAL		
YADIRA MONTENEGRO LANCHEROS	STRH	PROFESIONAL		
JORGE ENRIQUE SEPULVEDA AFANADOR	STRH	PROFESIONAL		
FULVA HELENA VASQUEZ CASTRO	STRH	PROFESIONAL		
AGENDA / TEMARIO				
1. DEFINICIÓN BATERIA DE INDICADORES GESTIÓN DE INTEGRIDAD				
2.				
3.				
4.				
5.				
DESARROLLO				
Para Dar cumplimiento a lo pactado al Plan de Gestión de Integridad, se reunió el equipo de la Oficina de Planeación y la Subdirección Técnica de Recursos Humanos para analizar el cuadro de mando de indicadores de gestión con el fin de seleccionar los más apropiados para la batería de Indicadores de Gestión de Integridad, de los cuales el grupo decidió la siguiente batería de indicadores:				
Valor	Nombre del Indicador	Objetivo	Tipo	Fórmula
Compromiso	Derechos de Petición respondidos con oportunidad	Medir el porcentaje de respuestas dadas a la ciudadanía con oportunidad a través del sistema Cache para medir el cumplimiento de este requisito legal.	Eficacia	(derechos de petición respondidos dentro términos /Derechos de Petición radicados) *100
Honestidad	Actividades de prevención adelantadas por la OCD.	Adelantar mensualmente cualquiera de las actividades de prevención diseñadas por la OCD a través de las estrategias que considere pertinentes, tales como Flash Disciplinario IDU, Recomendaciones, Capacitaciones (inducciones solicitada por la STRH), publicaciones en la intranet OCD, para coadyuvar a minimizar la ocurrencia de conductas con incidencia disciplinaria.	Eficacia	((# de actividades preventivas efectuadas / # de actividades preventivas programadas)*100)
Conocimiento Técnico	Plan Institucional de Capacitación ejecutado	Medir el nivel de cumplimiento de las actividades programadas del PIC, para fortalecer las competencias de los servidores del IDU.	Eficiencia	(Acciones ejecutadas del Plan Institucional de capacitación PIC / Acciones planeadas en el Plan de capacitación PIC) * 100%

Los indicadores seleccionados son los siguientes:

Valor	Nombre del Indicador	Objetivo	Tipo	Fórmula
Compromiso	Derechos de Petición respondidos con oportunidad.	Medir el porcentaje de respuestas dadas a la ciudadanía con oportunidad a través del sistema Cache para medir el cumplimiento de este requisito legal.	Eficacia	(Derechos de petición respondidos dentro términos /Derechos de Petición radicados) *100
Honestidad	Actividades de prevención adelantadas por la OCD.	Adelantar mensualmente cualquiera de las actividades de prevención diseñadas por la OCD a través de las estrategias que considere pertinentes, tales como Flash Disciplinario IDU, Recomendaciones, Capacitaciones (inducciones solicitada por la STRH), publicaciones en la intranet OCD, para coadyuvar a minimizar la ocurrencia de conductas con incidencia disciplinaria.	Eficacia	((# de actividades preventivas efectuadas / # de actividades preventivas programadas)*100)

Valor	Nombre del Indicador	Objetivo	Tipo	Fórmula
		coadyuvar a minimizar la ocurrencia de conductas con incidencia disciplinaria		
Conocimiento Técnico	Plan Institucional de Capacitación - PIC ejecutado.	Medir el nivel de cumplimiento de las actividades programadas del PIC, para fortalecer las competencias de los servidores del IDU.	Eficacia	(Acciones ejecutadas del Plan Institucional de Capacitación PIC / Acciones planeadas en el Plan Institucional de Capacitación PIC) x 100%

2.3.2. Aplicación batería de indicadores de valores de integridad: La aplicación de la batería de indicadores de valores de integridad se reporta trimestralmente y los reportan las siguientes dependencias

Valor	Nombre del Indicador	Tipo	Dependencia que reporta
Compromiso	Derechos de Petición respondidos con oportunidad.	Eficacia	Oficina de Atención al Ciudadano
Honestidad	Actividades de prevención adelantadas por la OCD.	Eficacia	Oficina de Control Disciplinario
Conocimiento Técnico	Plan Institucional de Capacitación -PIC ejecutado.	Eficacia	Subdirección Técnica de Recursos Humanos

7

NOMBRE INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA	FUENTE DATOS	PROCESOS	DEPENDENCIA	VALOR PROGRAMACIÓN META INICIAL	DESCRIPCIÓN META INICIAL	VALOR PROGRAMACIÓN META FINAL	JUNIO Dato Numerador	JUNIO Dato Denominador	SEMAFÓRO TRIMESTRE ABRIL A JUNIO	SEMAFORO ACUMULADO A JUNIO	SEPTIEMBRE Dato Denominador	SEMAFORO TRIMESTRE JULIO A SEPTIEMBRE	SEMAFORO ACUMULADO A SEPTIEMBRE	ANÁLISIS TRIMESTRE JULIO A SEPTIEMBRE
Derechos de Petición respondidos con oportunidad	Medir el porcentaje de respuestas dadas a la ciudadanía con oportunidad a través del sistema Bachue para medir el cumplimiento de este requisito legal.	(Derechos de petición respondidos dentro términos / Derechos de Petición Radicados)*100	Reporte sistema Orfeo	Gestión Social y Participación Ciudadana	OTC - OFICINA ATENCIÓN AL CIUDADANO	100,00%	La entidad espera para la vigencia del 2019 responder con oportunidad el 100% de los derechos de petición recibidos. La consolidación del reporte del sistema Orfeo se encuentra a cargo de la Contratista Adriana Bolívar.	100,00%	75,09%	100,00%	75,09%	85,48%	100,00%	98,70%	89,89%	En el tercer trimestre, los derechos de petición con fecha de envío oportuna (96.87%) más los que se encuentran en términos (1.83%) suman el total reportado en el indicador de oportunidad de respuesta.
Actividades de prevención adelantadas por la OCD	Adelantar mensualmente cualquiera de las actividades de prevención diseñadas por la OCD a través de las estrategias que considere pertinentes, tales como Flash Disciplinario IDU, Recomendaciones, Capacitaciones (inducciones solicitada por la STRH), publicaciones en la intranet OCD, para coadyuvar a minimizar la ocurrencia de conductas con incidencia disciplinaria	((# de actividades preventivas efectuadas / # de actividades preventivas programadas) *100)	Soporte de envío de la pieza comunicativa, de realización de la actividad, o de envío de la respectiva recomendación.	Mejoramiento Continuo	OCD - OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO	54,00		54,00	6,00	12,00	91,67%	95,83%	15,00	100,00%	97,44%	Julio: 2 capacitación, 2 flash. Septiembre: 2 capacitaciones, 4 flash, 2 recomendaciones, 3 publicaciones Para un total de 15 actividades desarrolladas en el trimestre
Subsistema Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	Medir el nivel de cumplimiento de las actividades programadas en el plan de acción de la implementación del Subsistema de SST a través de las actividades ejecutadas del plan de acción para cumplir los requisitos del SG-SST a cargo de la STRH	(Sumatoria % de actividades terminadas del plan del SGSST de competencia de la STRH / Sumatoria % de actividades planeadas del plan del SGSST de competencia de la STRH) x 100%	Base Excel del Plan de acción SGSST	Gestión Ambiental, Calidad y SST	STRH - SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS	90,00%	Cumplimiento de Actividades del Subsistema Seguridad y Salud en el Trabajo realizadas por la STRH, las cuales se implementan con la colaboración de los profesionales del área, el número de actividades se realizará	90,00%	90,00%	25,00%	360,00%	360,00%	30,00%	0,00%	163,64%	En el mes de junio de 2019, se cumplió la meta establecida para la vigencia debido a que se programó para el mes de septiembre la auditoría de certificación de la norma ISO 45001

INDICADOR DE VISION / INICIATIVA ESTRATEGICA	NOMBRE INDICADOR	OBJETIVO	TIPO	FORMULA	FUENTE DATOS	UNIDAD DE MEDIDA	PROCESO	DEFERENCIA	VALOR PROGRAMACION META INICIAL	DESCRIPCION META INICIAL	VALOR PROGRAMACION META FINAL	JUNIO Dato Denominador	JUNIO Dato Numerador	SEMAFORO TRIMESTRE JUNIO A JUNIO	SEMAFORO TRIMESTRE JULIO A SEPTIEMBRE	SEMAFORO TRIMESTRE A ACUMULADO JULIO A SEPTIEMBRE	ANALISIS TRIMESTRE JULIO A SEPTIEMBRE
									64.00	64.00	75.00%						
Mejora de la oportunidad de respuesta ciudadana a la solicitud de atención	Defensas de Atención a la Ciudadanía	Mejorar el porcentaje de respuestas dadas a la ciudadanía con oportunidad	Etiqueta	$\frac{\text{Defensas de Atención a la Ciudadanía}}{\text{Total de Defensas de Atención a la Ciudadanía}} \times 100$	Reporte de Defensas de Atención a la Ciudadanía	%	Gestión Social - Atención a la Ciudadanía	ODD: ODD-17	100.00%	La meta se refiere a la vigencia de 2019	100.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	23.67%	Se cumplen los derechos de atención con fecha de envío de la solicitud
Fomento de la cultura del control del presupuesto	Actividades de prevención de riesgos para el ODD	Mejorar el nivel de cumplimiento de las obligaciones de las personas trabajadoras	Etiqueta	$\frac{\text{Número de actividades de prevención de riesgos}}{\text{Número de actividades de prevención de riesgos programadas}} \times 100$	Informe de actividades de prevención de riesgos	%	Mantenimiento Continuo	ODD: ODD-8, ODD-10, ODD-11	54.00		54.00	6.00	6.00	12.00%	15.00%	15.00%	Capacitación en 2 fechas. 2019: 2, 4, 8, 12, 16, 20, 24, 28, 31 de Septiembre
Nivel de cumplimiento de las obligaciones de las personas trabajadoras	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Mejorar el nivel de cumplimiento de las obligaciones de las personas trabajadoras	Etiqueta	$\frac{\text{Número de actividades de cumplimiento de las obligaciones}}{\text{Número de actividades programadas}} \times 100$	Base de datos del Plan de acción del SSGST	%	Gestión Ambiental, Calidad y SST	SISTEMAS DE CONTROL DE TEMPERATURA DE REFRIGERADORES	90.00%	Cumplimiento de Actividades del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	100.00%	En el mes de junio de 2019 se cumplió la meta

Semáforos de cumplimiento:

META EJECUTADA ANUALIDAD			
75.00%			
ROJO	AMARILLO	VERDE	MORADO
<51% PLN.MEJ.	>= 51 % y < 81 %	>= 81 % y <=100 %	> 100 %

2.4. Implementación

2.4.1 Capacitar a los Gestores de Integridad para apropiar los valores.

Durante la vigencia se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones:

- El 22 de agosto de 2019, se realizó una capacitación con la participación de 14 Gestores, la temática en esta actividad fue: a) Alinear al equipo de gestores en fortalecimiento de su rol en el día a día al interior de la entidad. b) Procesos de apropiación del Código de Integridad en donde a partir de una metodología lúdica y experiencial el equipo de gestores se dividió los valores con los comportamiento deseados y no deseados y el reto fue la definición con ejemplos reales en la entidad.
- El 13 de diciembre de 2019, se realizó una capacitación en donde la temática fue el fortalecimiento del equipo de Gestores realizando actividades lúdicas igualmente se trabajó el proyecto de construcción del Plan para el 2020, la participación fue de 17 Gestores de Integridad. Se anexa lista de asistencia.

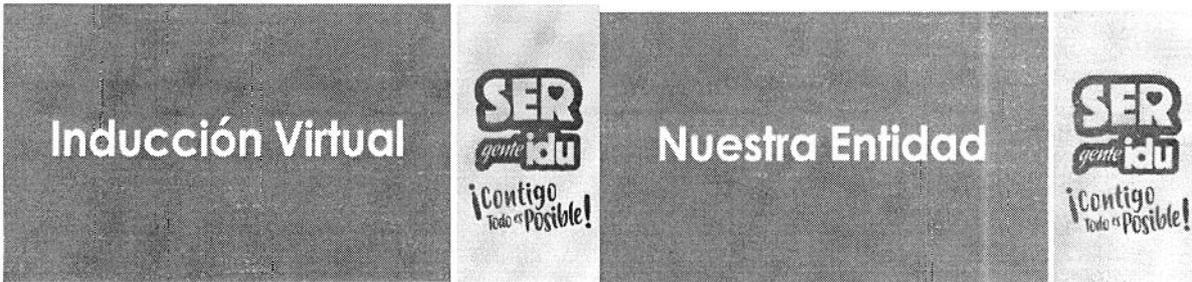


FORMATO							idU			
LISTA DE ASISTENCIA EVENTOS IDU										
CÓDIGO		PROCESO				VERSIÓN				
FO-PE-13		PLANEACION ESTRATEGICA				3				
Tipo de Evento:		Evento		Lugar		Fecha				
Nombre Evento		COMPENSAR CALLE 94				13	12	210		
Hora de Inicio		Duración		Clasificación de la información del documento por riesgo (opción para información pública)		<input checked="" type="checkbox"/> Uso interno (solo para consulta del área/proceso) <input type="checkbox"/> Clasificada <input type="checkbox"/> Reservado				
Area Organizadora		STRH		6 Horas						
No	Nombres y Apellidos	Cédula	Teléfono/Ext	Area/Entidad	Firma/Verificación electrónica	e-mail				
1	Héctor Gutiérrez	50902167	3528	STMS	<i>[Firma]</i>	henrique.gutierrez@idu.gov.co				
2	KIRSON GUILHERMO MERRERA	10399692	3641	OCL	<i>[Firma]</i>	wilson.merrera@idu.gov.co				
3	Raul MARTINEZ	29046210	3811	STRE	<i>[Firma]</i>	raulmartinez@idu.gov.co				
4	Carmen Leticia Niampira	28810200	1467	STRE	<i>[Firma]</i>	Carmen.niampira@idu.gov.co				
5	Ana Espinal Alvarez	20483501	2623	DTAD	<i>[Firma]</i>	ana.espinal@idu.gov.co				
6	JOSÉ F. VALENTÍN	35791515	1232	SVET	<i>[Firma]</i>	WMO.VALENTIN@idu.gov.co				
7	Jorge S. RIVERA	13210074	1276	STRE	<i>[Firma]</i>	jorge.sanchez@idu.gov.co				
8	Nicolás Ramírez Salas	20283213	1936	DTIC	<i>[Firma]</i>	nicolas.ramirez@idu.gov.co				
9	Alvaro Peinado	79505556	4195	DTAI	<i>[Firma]</i>	alvaro.peinado@idu.gov.co				
10	F. Israel González	51888107	3404	DTAV	<i>[Firma]</i>	maria-garcia@idu.gov.co				
11	ISRAEL RODRIGUEZ	28421688	5727	1911	<i>[Firma]</i>	israel.rod@idu.gov.co				
12	William Rafael Valera Parra	80071463	5727	1216	<i>[Firma]</i>	william.valera@idu.gov.co				
13	Luis Alberto Durán	63332239	1510	1224	<i>[Firma]</i>	luis.duran@idu.gov.co				
14	JAIRO TORRES H.	14260870	4153	DTAI	<i>[Firma]</i>	Jairo.Torres@idu.gov.co				
15	Victor José Sánchez	79782713	3613	OCB	<i>[Firma]</i>	Victor.Sanchez@idu.gov.co				
16	Nancy Patricia	52320240	1801	SGI	<i>[Firma]</i>	nancy.patricia@idu.gov.co				
17	Paula Tatiana Arroyave	52408335	1204	STRE	<i>[Firma]</i>	paula.arroyave@idu.gov.co				
18										
19										
20										

Al suministrar la información solicitada en este formato, usted está autorizando el manejo de sus datos de acuerdo con la Política de Protección de Datos Personales del IDU que se encuentra publicada en www.idu.gov.co. Para consultas, rectificación, supresión o actualización de datos personales, comuníquese a través del correo electrónico atenciadatos@idu.gov.co. La anterior en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012.

Formato: FO-AC-07 Versión: 4 Página 1

2.4.2. Inclusión inducción virtual de funcionarios y en la presentación de la entidad a contratistas. En esta presentación se ilustran los valores con los comportamientos deseables y no deseables, tal como se evidencia a continuación: e igualmente se encuentra en la dirección Moodle-inducción virtual para directivos y contratistas



¿Quiénes somos?



El Instituto de Desarrollo Urbano IDU, fue creado mediante el Acuerdo 19 de 1972 del Concejo de Bogotá y conforme a los estatutos de la Entidad establecidos en el Acuerdo 001 de 2009, es un **Establecimiento Público**, con **Personería Jurídica, Autonomía Administrativa y Patrimonio independiente**, adscrito a la Secretaría Distrital de **Movilidad**, con domicilio en la ciudad de Bogotá D.C.

Misión y Visión

La filosofía organizacional enmarca el desarrollo de nuestro trabajo, direcciona nuestra conducta (**valores organizacionales**) y establece el rumbo adecuado de la Entidad, a través de las líneas de acción definidas por los objetivos.

MISIÓN – PROPÓSITO CENTRAL
Generar bienestar en los habitantes de la ciudad mejorando la calidad de vida, mediante el desarrollo de infraestructura para la movilidad, contribuyendo a la construcción de una ciudad incluyente, sostenible y moderna.

VISIÓN
En el 2027 el IDU será la Entidad líder en Colombia en la planeación y desarrollo de infraestructura urbana, con credibilidad y reconocimiento en América Latina por su gestión para el desarrollo urbano de Bogotá D.C.



Nuestros valores

Los valores de la gente IDU son **7** y se encuentran definidos en nuestro **Manual de Identidad IDU**.



PASIÓN
por el logro



CONOCIMIENTO
técnico



RESPECTO



Honestidad



DILIGENCIA



COMPROMISO



Justicia

Lo(a) invitamos a conocer los comportamientos éticos de la **gente idu**

Nuestros valores



PASIÓN
por el logro

Aspirar. Enfoque permanente al resultado.

Comportamientos Deseables	Comportamientos NO Deseables
<ul style="list-style-type: none"> Buscar siempre superar los límites (logros, metas, objetivos, etc.) Buscar oportunidades en el marco de las normas, leyes y políticas. Dirigirse de sí para alcanzar los resultados. Motivar a su entorno (colaboradores). 	<ul style="list-style-type: none"> Excederse al tomar los márgenes de las leyes, políticas, normas y procedimientos (límites). Utilizar el facilismo y el atajo. Desmotivación o quejarse constantemente por el logro institucional de resultados.

Manual de Identidad IDU



Nuestros valores



Definición: Experiencia e idoneidad técnica.

Comportamientos Deseables

- Velar nuestro conocimiento, aprendizaje y desarrollo.
- Compartir saberes con los colaboradores de los áreas y procesos.
- Permitir la captura del conocimiento a través de la participación en la creación o actualización de documentos del Sistema Integrado de Gestión.

Comportamientos NO Deseables

- Saber que el conocimiento es individual y no debe compartirse.
- Atender a públicos o conocimientos desactualizados, evitando el buen hábito de actualizarlos.

Escuela de Negocios Cívicos de Integridad

Nuestros valores



Definición: Reconocer, valorar y tratar de manera digna a todos las personas, con sus virtudes y defectos, sin tener en cuenta su procedencia, raza o cualquier otra condición.

Comportamientos Deseables

- Tratar a los demás como me gustaría ser tratado.
- Hablar con un tono de voz moderado, a fin de no incomodar a mis demás compañeros.
- Mantener limpio el espacio de trabajo y cuidar el área que entornea.
- Atender con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de sus palabras, gestos y actitudes, sin imponer su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otra índole.
- Ser amable con los clientes.
- Estar abierto al diálogo y a la comparación a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las propias. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.

Comportamientos NO Deseables

- Actuar de manera discriminatoria, grosero o temerario, bajo ninguna circunstancia.
- Basar mis decisiones en presunciones, estereotipos o prejuicios.
- Agradecer ignorar o insultar de ninguna manera a los ciudadanos ni a otros servidores públicos.
- Leer el correo de otra persona o enviar correos en su nombre.
- Hacer tarde las reuniones.

Escuela de Negocios Cívicos de Integridad

Nuestros valores



Definición: La honestidad es aquella virtud consistente en actuar con fundamento en la verdad y la justicia, independientemente de sus intereses personales en pro del bien de la entidad.

Comportamientos Deseables

- Definir claramente los roles, sus alcances y áreas de responsabilidad.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.

Comportamientos NO Deseables

- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.

Escuela de Negocios Cívicos de Integridad

Nuestros valores



Definición: Cumplir los deberes y funciones con responsabilidad, seriedad y eficiencia, en el uso de los recursos de la entidad.

Comportamientos Deseables

- Definir con claridad los roles, sus alcances y áreas de responsabilidad.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.
- Actuar con honestidad y transparencia en todas las acciones, tanto en el ámbito interno como externo.

Escuela de Negocios Cívicos de Integridad

Nuestros valores



Definición: Dar lo mejor personal y profesionalmente para alcanzar los objetivos y metas de la entidad.

Comportamientos Deseables

- Hacer que los cosas trascendan al campo individual, tratando como equipo y como institución.
- Decir, si se puede, palabras de aliento o de una mejora continua para lograr a los resultados.
- Generar una gran experiencia de servicio a los ciudadanos.
- Generar un contexto personal en el bien común (Resolución Ombú - Cúcuta).

Comportamientos NO Deseables

- Ser incoherente ante lo que decimos y lo que hacemos, no somos ejemplo.
- Incumplir nuestra palabra.
- Buscar justificaciones para no cumplir.
- Hablar mal de IDU, sus líderes y sus servidores.

Escuela de Negocios Cívicos de Integridad

Nuestros valores



Definición: Dar lo mejor personal y profesionalmente para alcanzar los objetivos y metas de la entidad.

Comportamientos Deseables

- Tratar a los demás como me gustaría ser tratado.
- Hablar con un tono de voz moderado, a fin de no incomodar a mis demás compañeros.
- Mantener limpio el espacio de trabajo y cuidar el área que entornea.
- Atender con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de sus palabras, gestos y actitudes, sin imponer su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otra índole.
- Ser amable con los clientes.
- Estar abierto al diálogo y a la comparación a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las propias. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.

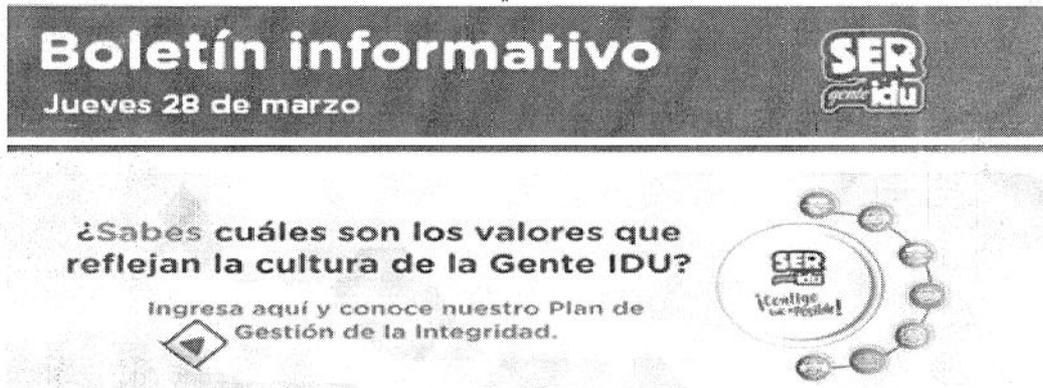
Comportamientos NO Deseables

- Actuar de manera discriminatoria, grosero o temerario, bajo ninguna circunstancia.
- Basar mis decisiones en presunciones, estereotipos o prejuicios.
- Agradecer ignorar o insultar de ninguna manera a los ciudadanos ni a otros servidores públicos.
- Leer el correo de otra persona o enviar correos en su nombre.
- Hacer tarde las reuniones.

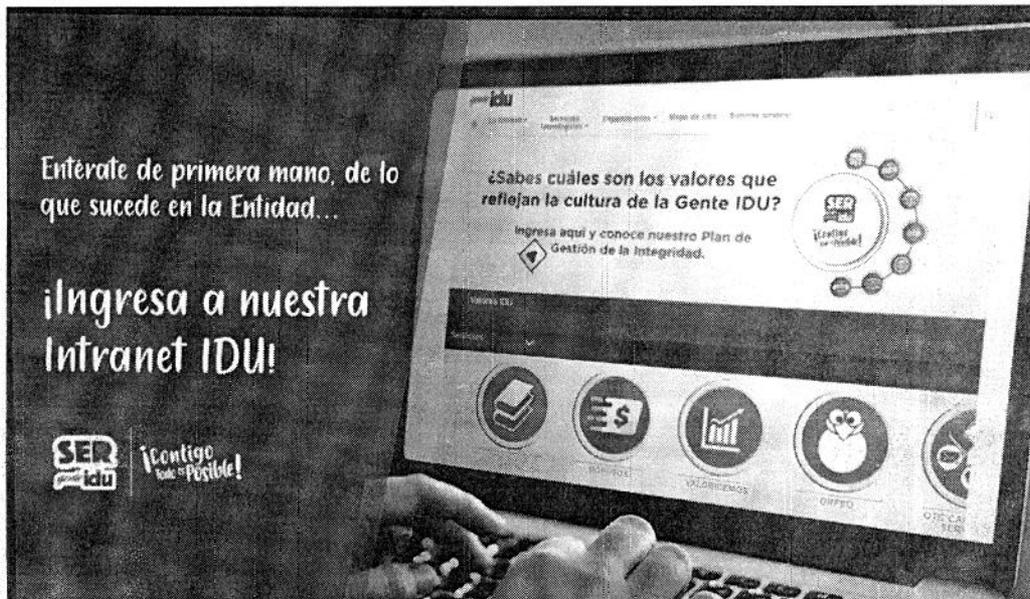
Escuela de Negocios Cívicos de Integridad

2.4.3. Socialización de los valores a través de las actividades incluidas en los planes del Sistema de Estímulos, Capacitación y Seguridad y Salud en el trabajo.

- En el Boletín informativo del día 28 de marzo de 2019, se realizó la socialización de los valores de la Entidad, como se observa a continuación en la pieza comunicativa:



Así mismo, diariamente se publica en las carteleras virtuales la pieza que a continuación se presenta, en la cual se informa que en intranet se encuentran nuestros valores IDU:

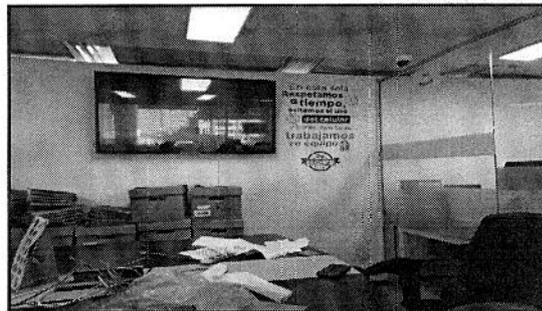


En los diferentes espacios de la Entidad se han socializado los valores de Integridad, a través de piezas informativas así:

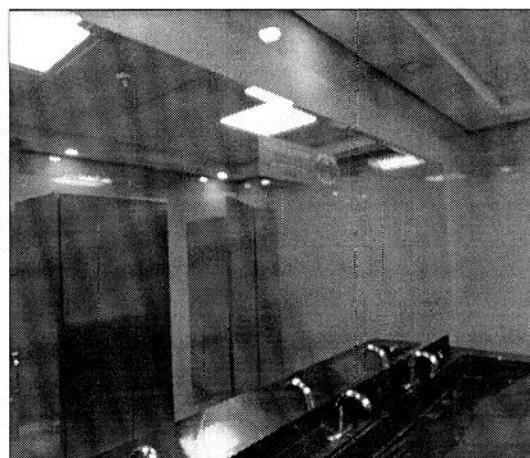
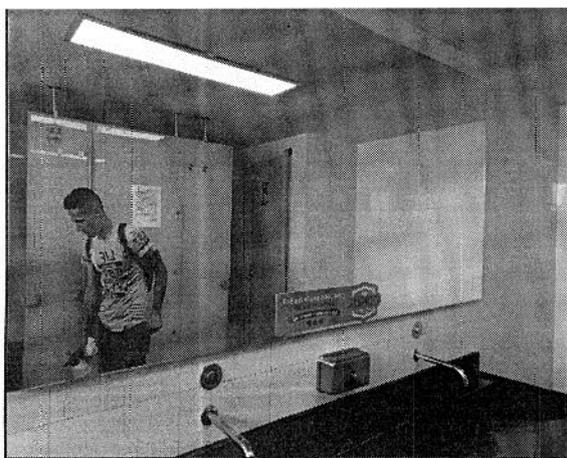
Ascensores IDU

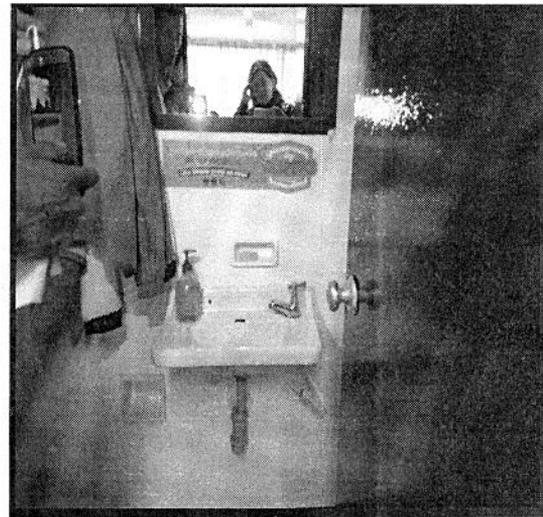
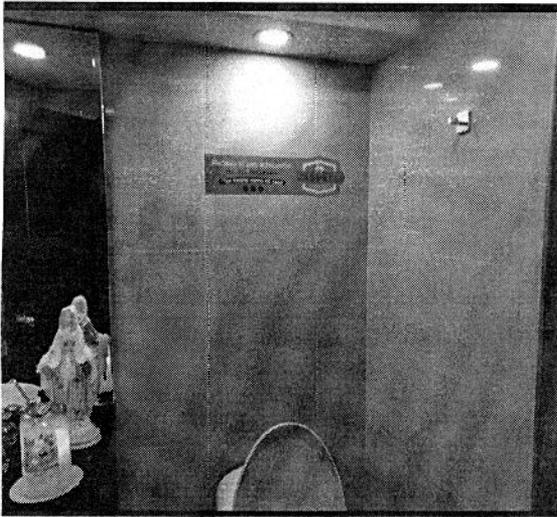


En las salas de reuniones de todas las sedes IDU



En los baños de las sedes IDU





La anterior estrategia, permite que la Gente IDU, recuerde e interiorice que en todo momento somos reflejo de los valores, desde que entramos a la Entidad, cuando nos reunimos o en espacios internos, siempre somos referentes de los valores.

Aunado a ello, se han socializado los valores de la Gente IDU en las diferentes actividades que se han desarrollado en la Entidad, tal como se señala a continuación:

Actividades deportivas:

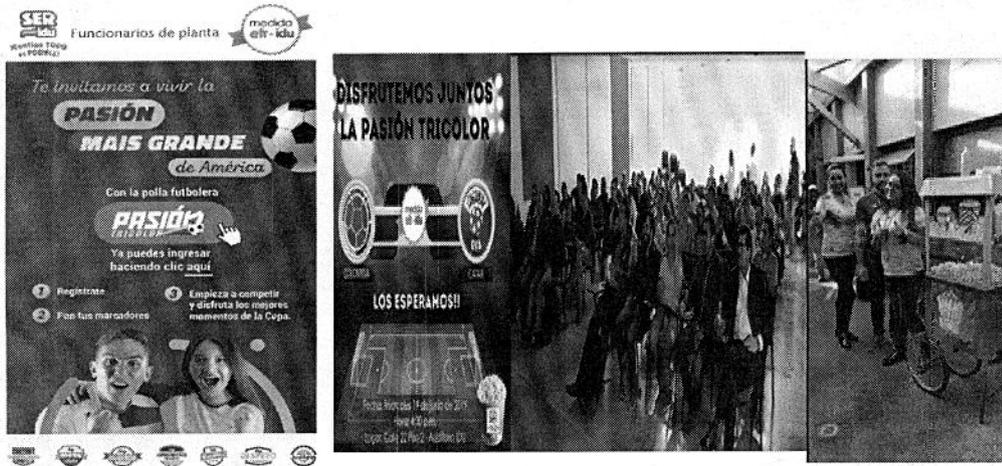
➤ **Juegos deportivos Distritales**

La invitación para participar en las diferentes disciplinas se enviaron con la franja de valores IDU, así :



⇒ Copa América

Se realizó la inscripción en la polla futbolera para la Copa América 2019, dentro de uno de los valores del Instituto, esto es, *pasión por el logro*. Con la participación de 91 servidores.



⇒ Media Maratón

Se realizó la inscripción para los funcionarios interesados en participar en la Media Maratón 2019, que se realizó el 28 de julio de 2019.



Esta estrategia permite que demos lo mejor de la Gente IDU, al trabajar diligentemente, teniendo pasión por el logro, y sobre todo siendo honestos con nuestra participación.

En el eje recreativos y vacacionales

➔ **Día de la Familia.** Celebrada el día 18 de mayo de 2019.

➔ **Día de los Niños.** Esta actividad se realizó el 1 de noviembre de 2019.

Hora	Actividad	Lugar	Inscripción	Capos	Descripción
9:00 a.m. 11:00 a.m.	Lectura de cuentos infantiles	Auditorio sede Calle 22	SI	50	Actividad que se realizará para incentivar la lectura a los hijos de la Gente IDU.
2:00 p.m. 5:30 p.m.	Celebración día de los niños	Sedes IDU	SI	N/A	Recorrido piso a piso.



➤ **Vacaciones Recreativas en el mes de julio y octubre de 2019.**

medida efr-idu **SER** *¡contigo van los posibles!* **Show Place**

Vacaciones Recreativas

- Dirigido a niños entre los 4 y 13 años
- Fecha: 2 al 5 de julio de 2019
- Valor Vacaciones Recreativas: \$570.000
- Valor a cancelar Servidores IDU: \$100.000

Los padres deberán traer a los niños al IDU a las 7:00 a.m. durante las vacaciones recreativas y los deberán recoger en el mismo lugar.

Para realizar la inscripción debe diligenciar los formatos anexos y enviarlos al correo bienestarefr@idu.gov.co hasta el 07 de junio de 2019.

COMERCIO PASION DILIGENCIA CONCIENCIA RESPECTO JUSTICIA

medida efr-idu **SER** *¡contigo van los posibles!*

Vacaciones Recreativas

- Dirigido a niños entre los 4 y 13 años
- Fecha: 7 al 10 de octubre de 2019
- Valor Vacaciones Recreativas: \$567.902
- Valor a cancelar Servidores IDU: \$100.000

Los padres deberán traer a los niños al IDU a las 7:00 a.m. durante las vacaciones recreativas y los deberán recoger en el mismo lugar.

Para realizar la inscripción debe diligenciar la carta de compromiso anexa y enviarla al correo bienestarefr@idu.gov.co hasta el 27 de septiembre de 2019.

compensar Cajicá efr La Reserva SER

➔ **Bonos hijos funcionarios menores de 13 años.**



➔ **Semana cultural.** Se realizó del 28 de octubre al 1 de noviembre de 2019.

SEMANA CULTURAL

DEL 28 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROGRAMACIÓN

HORA	ACTIVIDAD	LUGAR	INSCRIPCIÓN	CUPOS	DESCRIPCIÓN
8:00 a.m. 9:30 a.m.	Instalación de la Semana Cultural: Obra de Teatro "Mar no tiene Brújula"	Teatro México Calle 22 # 5-85	No	600	Una divertida y arriesgada puesta en escena para rebotar el estrés y darle un giro dando los años del rock en español de la década de los 60 y 90's.
8:00 a.m. 5:30 p.m.	Exposición interactiva: Historia del territorio colombiano	Flore de la serie principal Sociedad Geográfica de Colombia	No	N/A	La muestra se presenta en 5 grandes períodos, divididos de acuerdo con los períodos o procesos históricos que alternan históricamente la configuración del espacio territorial colombiano: «Colonización y establecimiento colonial», «El Virreinato de la Nueva Granada, independencia y República de la «Gran Colombia», la República de la Nueva Granada, Confederación Granadina y Estados Unidos de Colombia y, «República de Colombia».
2:00 p.m. y 7:00 p.m.	América Divik	Auditorio Calle 22	Si	50 por cada hora	El Flair Tasting es la modalidad de preparación de cócteles de forma académica, con un Flair Bartender preparado y especializado en las técnicas, técnicas, creatividad, estilo y toda la logística para la realización del evento.
4:00 p.m.	Ensamble de Jazz	Auditorio Calle 22	Si	80	Este ensamble es realizado en la Universidad Jorge Tadeo, con una trayectoria de 18 años, ha contado durante su existencia con diversos géneros del jazz como el dixieland, el free jazz, el bebop, el swing, el blues y el cool jazz.

LUNES 28 DE OCTUBRE DE 2019

SEMANA CULTURAL

DEL 28 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROGRAMACIÓN

HORA	ACTIVIDAD	LUGAR	INSCRIPCIÓN	CUPOS	DESCRIPCIÓN
8:30 a.m. 5:00 p.m.	Exposición (transmisión en vivo) Historia del territorio colombiano	Plaza de la sede principal de la Unidad Geográfica de Colombia	No	N/A	La muestra se presenta en 6 grandes pantallas, divididas en 6 ambientes con los hechos e procesos históricos que abarcan significativamente la configuración del espacio territorial colombiano. Ubicación y entendimiento del territorio colombiano, el territorio de la Nueva Granada, la Independencia y República de la Nueva Granada, la República de la Nueva Granada, Confederación Granadina y Estado Libre de Colombia, y República de Colombia.
9:00 a.m. 4:00 p.m.	Feria del Libro IDU	Plaza de la sede principal - Casa 22	No	N/A	Se contará con la participación de los editores Paramarcani, Ediciones de la U, Proleto, Océano y Jenes, Alforja, Círculo de Lectores, Hologra, Escuderos, Artesana, Planeta y Roldani House.
12:30 a.m. 12:00 p.m.	Taller creativo de historias	Auditorio Casa 23	Si	30	Desde los orígenes de la historia, en las épocas precolombinas los niños creaban historias que presentaban a los héroes. La historia fue creada para contar y explicar por lo tanto, los niños que los parientes aprenden la historia de la educación de indígenas.
3:00 a.m. 12:00 p.m.	Video Guías de la Biblioteca IDU	Casa 20	Si	20	Los invitamos a conocer la Biblioteca IDU, un espacio cultural diseñado para nuestra Casa IDU.
12:30 a.m. 1:00 p.m.	Vive y disfruta los orígenes del libro "La Chupeta"	Auditorio Casa 22	Si	50	La serie documental de la década de los 90 con la función de los ritmos del libro, como el libro, el teatro, para formar una historia de ritmos y estilos de la música. Se la, Fuente Cuba donde nació esta obra, pero sobre los autores, el libro y el momento y lugares donde se escribió.
4:30 p.m. 6:00 p.m.	Video "La noche de los mejores"	Escuela Andrés Bello, Compuser No. 04	Si	600	Reconocimiento a los escritores con más de 20 años de trayectoria en IDU, a las mejores narraciones de cuentos y poemas con los grupos del IDU, de presentaciones en grupos de teatro y música del IDU.

SEMANA CULTURAL

DEL 28 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROGRAMACIÓN

HORA	ACTIVIDAD	LUGAR	INSCRIPCIÓN	CUPOS	DESCRIPCIÓN
8:30 a.m. 6:30 p.m.	Exposición (transmisión en vivo) Historia del territorio colombiano	Plaza de la sede principal de la Unidad Geográfica de Colombia	No	N/A	La muestra se presenta en 6 grandes pantallas, divididas en 6 ambientes con los hechos e procesos históricos que abarcan significativamente la configuración del espacio territorial colombiano. Ubicación y entendimiento del territorio colombiano, el territorio de la Nueva Granada, la Independencia y República de la Nueva Granada, la Confederación Granadina y Estado Libre de Colombia, y República de Colombia.
9:00 a.m. 4:00 p.m.	Feria del Libro IDU	Plaza de la sede principal - Casa 22	No	N/A	Se contará con la participación de los editores Paramarcani, Ediciones de la U, Proleto, Océano y Jenes, Alforja, Círculo de Lectores, Hologra, Escuderos, Artesana, Planeta y Roldani House.
12:30 a.m. 12:00 p.m.	Taller creativo de historias	Calle 20 casa 23 de la U	Si	30	Este lugar se transformó a la década de los 90 en una historia que da la mano de la mano de la historia. Desde los orígenes de la historia, los niños creaban historias que presentaban a los héroes. La historia fue creada para contar y explicar por lo tanto, los niños que los parientes aprenden la historia de la educación de indígenas.
3:00 a.m. 12:00 p.m.	Video Guías de la Biblioteca IDU	Casa 20	Si	20	Los invitamos a conocer la Biblioteca IDU, un espacio cultural diseñado para nuestra Casa IDU.
12:30 a.m. 1:30 p.m.	Vive y disfruta los orígenes del libro "La Chupeta"	Auditorio Casa 22	Si	50	La Chupeta, es un fenómeno histórico y cultural, también conocido como la leyenda del libro colombiano.
5:00 p.m. 7:00 p.m.	Exposición (transmisión en vivo) Historia del territorio colombiano	Plaza de la sede principal de la Unidad Geográfica de Colombia	No	Para más información	Historia Colombia incluye su experiencia en comunicación para mostrar el efecto del libro que se presenta desde los orígenes de la historia, desde la historia de la historia de la historia y la historia. El resultado es un fenómeno histórico que surge de los tiempos más difíciles, y el resultado de la historia de la historia de la historia.
7:30 p.m. 9:00 p.m.	Musical "El libro de la historia"	Teatro, Teatro Campesino No. 17	Si	150	El musical se presenta en la Casa de los años 70, los años de la revolución social, de la historia y de la historia. Desde los orígenes de la historia, los niños creaban historias que presentaban a los héroes. La historia fue creada para contar y explicar por lo tanto, los niños que los parientes aprenden la historia de la educación de indígenas.

SEMANA CULTURAL

DEL 26 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROGRAMACIÓN

JUEVES 31 DE OCTUBRE DE 2019

HORA	ACTIVIDAD	LUGAR	INSCRIPCIÓN	CUPOS	DESCRIPCIÓN
8:00 a.m. 9:30 p.m.	Exposición: Transformación histórica del territorio colombiano	Paseo de la calle principal Facultad Geografía y Geología de la Universidad	No	N/A	La muestra se presenta en 5 grandes períodos, del día de acuerdo con los hechos y procesos históricos que marcaron significativamente la configuración del espacio territorial colombiano (Comercio y urbanización colonial, El Comercio de la Nueva Granada, Urbanización y desarrollo de la "Gran Colombia", La República de la Nueva Granada, Conferencia Guayaquil y Estado Unión de Colombia y el desplazamiento de Octubre).
8:00 a.m. 1:00 p.m.	Muestra musical	Paseo de la calle principal	No	N/A	Se realizará una muestra musical por todos los pisos del IDU.
9:30 a.m. 4:00 p.m.	Feria del Libro IDU	Paseo de la calle principal - Calle 37	No	N/A	Se contará con la participación de los editores colombianos: Ediciones de la U, Doiniana, Derra y Juras, Albatros, Cálculo de acciones, Noroqui, Eneidos, las Antarcas, Florinda y Random House.
8:00 a.m. 12:00 m.	Visita Guía de el Congreso de la República	Camino Ba. Edo. 10-7	Si	32	Se visita a la Torre de Bolívar en su planta al entorno: Catedral Primada, Casa del Cabildo, Universidad, Capilla del Sagrado, Museo Etnográfico, Casa Museo, 30 de Julio, Palacio de Justicia y Palacio del Audo.
11:00 a.m. 12:00 m.	Visita Guiada a la Biblioteca IDU	Calle 30	Si	20	Los invitamos a conocer la Biblioteca IDU, un espacio cultural diseñado para nuestra Gente IDU.
12:30 m. 1:30 p.m.	Vive y baila los orígenes caribeños "La Salsate"	Auditorio Calle 22	Si	50	La Salsate es un ritmo musical de paraguay y cuarenta orígenes de la República Dominicana, que tiene sus raíces en el son cubano y el ritmo africano. El estilo musical es un híbrido de danza, música del teatro y otros ritmos latinos y caribeños.
3:00 p.m. 5:00 p.m.	Juena Cultural de Cine Arte	Cine Colombia de Cine Arte	Si	29	¡Únete para ver películas de temática, independiente!
5:00 a.m. 7:00 p.m.	Lenguaje Fluye / exhibición de sonido y video	Museo de Arte de la Universidad Nacional	No	Hasta completar aforo	Hasler Guecheño retorna a su experiencia en composición para inventar el arte abstracto que se produce cuando las obras con elementos sonoros se muestran una cerca de la obra en música y sonido. El resultado es un arte único que surge de los instintos más profundos, y que al estar ahí, antes puede convertirse en lo que más le interesa.

SEMANA CULTURAL

DEL 26 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROGRAMACIÓN

VIERNES 01 DE NOVIEMBRE DE 2019

HORA	ACTIVIDAD	LUGAR	INSCRIPCIÓN	CUPOS	DESCRIPCIÓN
9:00 a.m. 11:00 a.m.	Lectura de cuentos infantiles	Auditorio sede Calle 22	Si	50	Actividad que se realizará por incentivar la lectura a los niños de la Gente IDU.
2:00 p.m. 5:30 p.m.	Celebración día de los niños	Sedes IDU	Si	N/A	Recorrido piso a piso.

SEMANA CULTURAL

DEL 28 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

PROGRAMACIÓN

SÁBADO 02 DE NOVIEMBRE DE 2019

HORA	ACTIVIDAD	LUGAR	INSCRIPCIÓN	CUPOS	DESCRIPCIÓN
8:00 a.m. 5:00 p.m.	Caminata Ecológica	Parque Pionero Sopo	Si	38	Incentivar a la Gente IDU a conocer el atractivo natural. Pionero es un espacio natural propicio para el descanso, la meditación y la distracción con la belleza paisajística.
10:00 a.m. 5:00 p.m.	Exposición el Testigo. Memorias del conflicto armado colombiano en el norte y la voz de Jesús Abad Colorado*	Claustro de San Agustín, Carrera 8 No. 7-21	No		"El testigo" es la muestra antológica del trabajo del reportero gráfico Jesús Abad Colorado, 121 vez el periodista que ha registrado con mayor rigor el conflicto armado en Colombia. Esta exposición reúne más de 500 fotografías, en blanco y negro y color; muchas de ellas inéditas, que recoge los pasos de este "testigo" tras las huellas de muchos trágicos de la Colombia.
4:00 p.m. 6:00 p.m.	Concierto de la Orquesta Filarmónica de Bogotá (solista piano) Marco Antônio de Almeida (Brazil)	Leon de Greiff Universidad Nacional de Colombia	Si	25	Repertorio: Heitor Villa-Lobos / Bachianas brasileiras n.º 3, Joaquín Turina / Danzas fantásticas Menuet de Faller / El sombrero de tres picos, Saitta n.º 2.

En este grupo de actividades se fortalecieron los valores de justicia, compromiso, al poder compartir entre la Gente IDU sin distinciones.

➔ Grupos Artísticos y Culturales

La entidad realizó una convocatoria para toda la Gente IDU, para que pertenecieran al grupo de Música o Teatro.

¿Quieres unirte a los grupos artísticos del IDU?

Música Teatro

Puedes hacerlo a través del siguiente link:

<https://goo.gl/forms/ISdyuxQdL4U7nA563>

Inscripciones abiertas hasta el 15 de febrero de 2019

Con el fin de fortalecer estos grupos, se está llevando a cabo un entrenamiento los días martes y jueves de 4:30 p.m. a 6:30 p.m.

Honestidad, Compromiso y Diligencia... es el secreto de nuestros secretari@s

SER *junto a idu*
¡Contigo TODO es POSIBLE!

Agradecemos su compromiso, el cual día a día contribuye al éxito de nuestra gestión.

Los invitamos a celebrar este día tan especial

Fecha: 26 de abril de 2019
Hora: 12:00 m.
Lugar: Salon 1-3, Sede Empresarial Compensar Av. 68



➔ Programas de Vivienda

La STRH los invita a participar en la

FERIA DE VIVIENDA

Los esperamos!

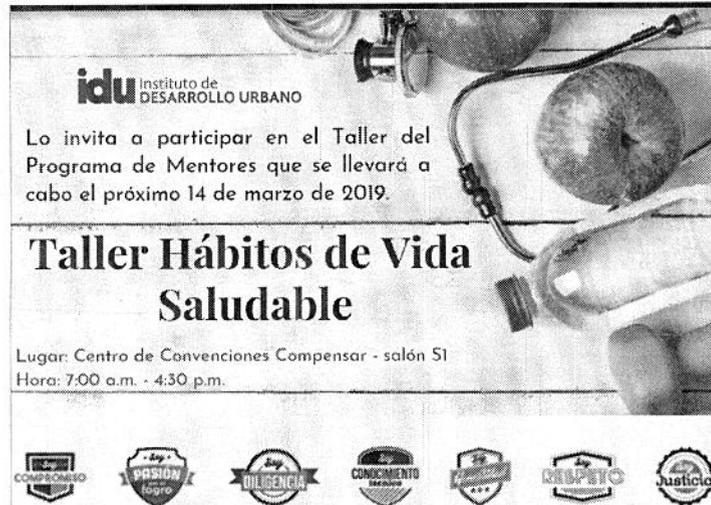
Fecha: 27 de septiembre de 2019
Lugar: Plazaleta calle 22



En este grupo de actividades se fortalecieron los valores de conocimiento técnico, pasión por el logro y respeto.

Programa de Bienestar de Calidad de Vida Laboral

- Programa de Prepensionados



- Cultura Organizacional y Trabajo en Equipo

➤ **Olimpiadas IDU**

En las segundas olimpiadas IDU 2019, en la inauguración y en los juegos de las diferentes disciplinas se resaltaron los valores de la Gente IDU





El sábado 16 de marzo se encendió la llama olímpica 2019. El desfile y juramento de nuestros deportistas, fue el inicio de las 11 Olimpiadas IDU 2019 "Integración y juego limpio".

Más de 600 personas de la familia IDU, participaron en acto inaugural.

[Ingresar aquí a la galería fotográfica](#)



- **Aniversario IDU .** En el aniversario IDU, se realizarán comparsas en donde cada una de las dependencias representó un valor de la Gente IDU, como se puede ver en la pieza comunicativa

Prepara tu **COMPARSA** **DEK gente idu**

DELIRIO MELANCOOLIA HECHO EN CALI	CARNAVAL DE BARRANQUILLA	WOLFE	OP. LA HABANA CABARET TROPICANA	CARNIVAL Rio Janeiro
Dirección General y Oficinas	SGDU y Dependencias	SGI y Dependencias	SGJ y Dependencias	SGGC y Dependencias
Soy CONOCIMIENTO técnico	Justicia	Soy	Soy Academia	Soy

Carpa Paradise
Aniversario IDU - 08 de Noviembre de 2019



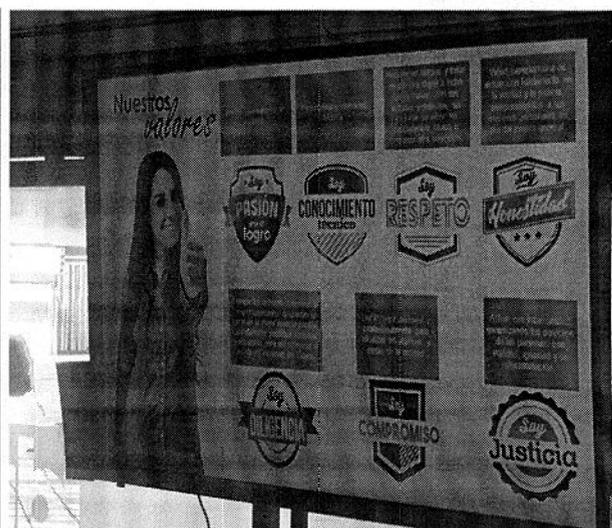
6

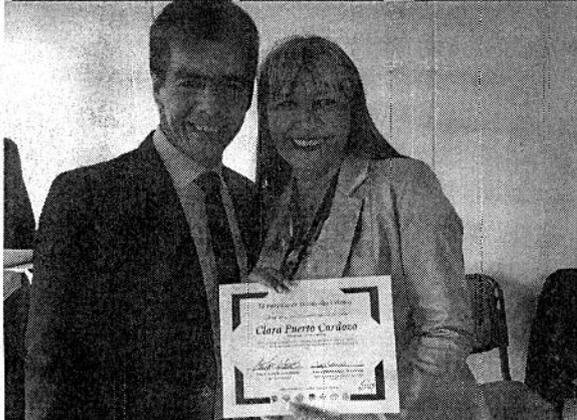


- **Día del Servidor Público :** Se hizo un reconocimiento a los servidores públicos del IDU, en donde se resaltaron los valores y la forma en que éstos se ponen en práctica desde cada una de las funciones que cumplen los servidores.
- **Novenas Navideña**



2.4.4. Velada de los Gestores de Integridad: El 26 de noviembre de 2019 se realizó la velada de los Gestores de Integridad en donde se hizo entrega de un diploma a cada uno de los Gestores; en esta velada se escogió el mejor gestor de integridad hombre y mujer.

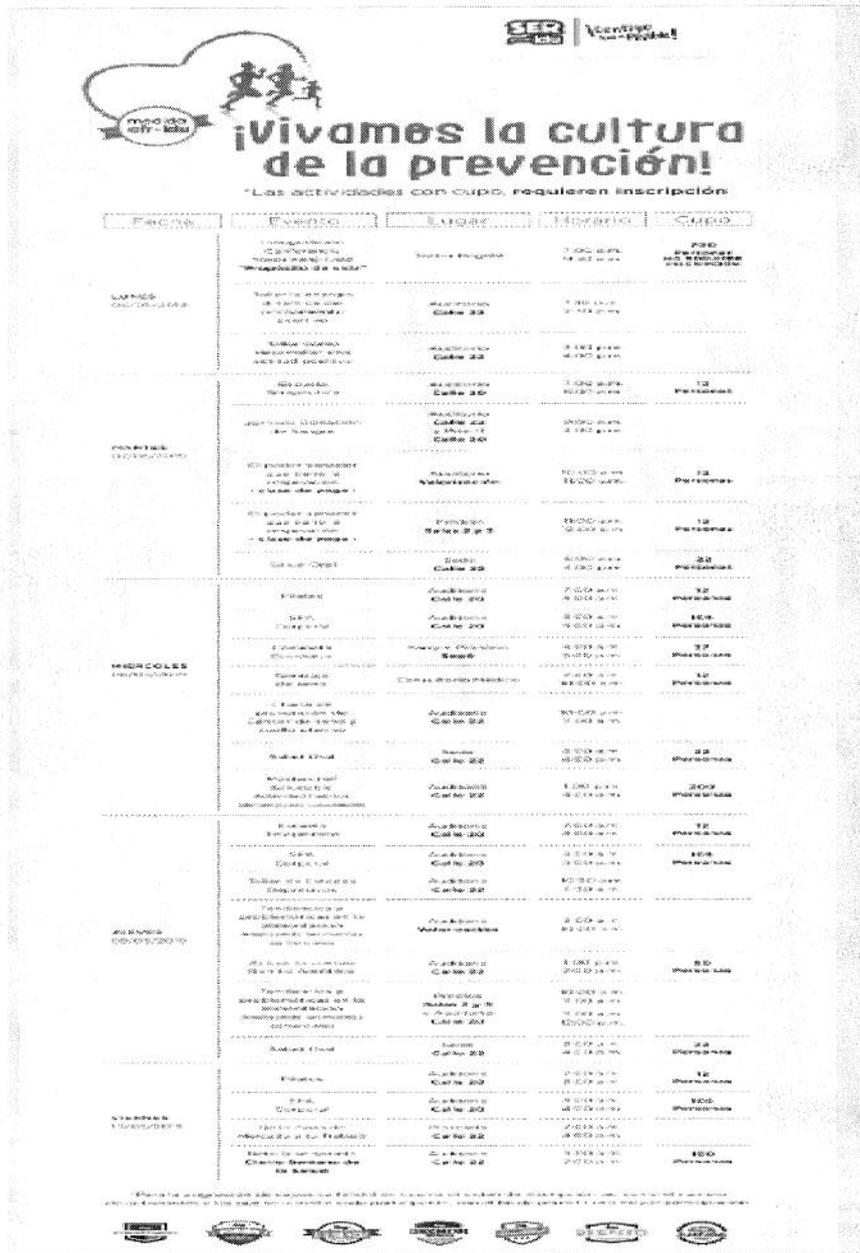




Es importante resaltar, que el Instituto recibió el reconocimiento por la mejor estrategia para interiorizar los valores por parte de la Alcaldía Mayor, en donde, nuestros Gestores de Integridad fueron los principales promotores para hacer realidad nuestro plan de gestión de la integridad.

2.4.5. Velada de los Gestores de Integridad

Por último, con el fin de desarrollar las acciones de prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, a través de la promoción de la salud y del autocuidado, se llevó a cabo la Semana de la Salud, en la cual se desarrollaron las siguientes actividades:



Fecha	Evento	Lugar	Horario	Cupo
LUNES 02/05/2019	1. Inauguración del ciclo de conferencias "Semana de la Salud"	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	700 personas
	2. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	3. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
MARTES 03/05/2019	4. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	5. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	6. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
MIÉRCOLES 04/05/2019	7. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	8. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	9. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
JUEVES 05/05/2019	10. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	11. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	12. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
VIERNES 06/05/2019	13. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	14. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas
	15. Taller de primeros auxilios para el personal de planta	Salón de Exposición	7:00 pm - 10:00 pm	100 personas

Este grupo de actividades permiten que se apliquen todos los valores, dado que requieren de un derecho de creatividad y sobretodo de tener a los valores como un estilo de vida, es



de resaltar que, el Aniversario IDU es la actividad donde mayormente se materializan los valores que ha adoptado la Entidad.

2.5. Seguimiento y evaluación

2.5.1. Elaborar informe de resultados de las acciones realizadas en el marco del Plan de Gestión de Integridad para publicar en el Repositorio Web. Se hace entrega del informe sobre los resultados y acciones realizadas en el Plan de Gestión de Integridad.

Dado en Bogotá D.C., el día 26 del mes de diciembre de 2019.

PAULA TATIANA ARENAS GONZÁLEZ
Subdirectora Técnica de Recursos Humanos

Revisó: Mónica Lizeth Puerto Guio - STRH
Proyectó: Fulvia Helena Vásquez Castro – STRH